

DAFTAR PUSTAKA

- Adolescent health | who | regional office for africa. (n.d.).
- Analisis faktor yang berhubungan dengan hipertensi pada remaja. (n.d.).
- Apria simanjuntak, a., sakundarno adi, m., hestningsih, r., dian saraswati, l., epidemiologi dan penyakit tropik, p., kesehatan masyarakat universitas diponegoro, f., epidemiologi dan penyakit tropik, b., & kesehatan masyarakat, f. (2021). Gambaran tingkat pengetahuan dan sikap terhadap pencegahan hipertensi pada mahasiswa (studi pada mahasiswa universitas diponegoro semarang). 9(4). [Http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm](http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm)
- Deteksi dini dan edukasi penyakit degeneratif di kelurahan suangga kota makassar | basir | jurnal pe. (n.d.).
- Devi, m. S., & wibowo, t. A. (n.d.). Hubungan konsumsi sayur dan buah dengan perubahan tekanan darah pada mahasiswa ilmu keperawatan di universitas muhammadiyah kalimantan timur.
- Fatma, m., eros, e., suryati, s., badriah, s., rizqi, s., fahira, n., amini, i., & jubaedi, a. (2021). H i p e r t e n s i: kenali penyebab, tanda gejala dan penanganannya.
- Gambaran tingkat pengetahuan remaja tentang hipertensi di wilayah puskesmas sambi boyolali. (n.d.).
- Hasil riskesdas 2018. (n.d.).
- Hubungan antara tingkat pengetahuan sikap dan dukungan keluarga terhadap perilaku pencegahan hipertensi pada remaja. (n.d.).
- Indryanti harahap, f. (n.d.). H i j p: heath information jurna penelitian implementasi program germas dalam upaya pencegahan ptm di wilayah kerja puskesmas langsa lama (studi kasus hipertensi pada remaja) (vol. 15). [Https://myjurnal.poltekkes-kdi.ac.id/index.php/hijp](https://myjurnal.poltekkes-kdi.ac.id/index.php/hijp)
- Kartika rakainsa, s., widhihastuti, e., devi ajeng efrilianda, dan, studi farmasi, p., kimia, j., matematika dan ilmu pengetahuan alam, f., negeri semarang, u., studi sistem informasi, p., ilmu komputer, j., & matematika dan, f. (n.d.). Deteksi dini dan edukasi untuk pencegahan penyakit degeneratif serta pengembangan produk herbal instan pada masyarakat desa gogik, ungaran barat. 6(2), 403–416. <https://doi.org/10.22460/as.v6i2.17124>
- Karisma lestari ,yuliaji siswanto, program studi kesehatan masyarakat fakultas kesehatan universitas ngudi waluy hubungan antara tingkat pengetahuan, sikap, dan dukungan keluarga terhadap perilaku pencegahan hipertensi pada remaja di desa gebungan kecamatan bergas 2022
- Kesehatan, j., unima, m., pangaila, m., paturusi, a., supit, a., program,), ilmu, s., masyarakat, k., kesehatan, j. P., fakultas, r., keolahragaan, i., & manado, u. N. (n.d.-a). Hubungan antara tingkat pengetahuan dengan sikap dalam mencegah hipertensi pada siswa kelas xi dan xii smk kristen kawangkoan.

Kesehatan, j., unima, m., pangaila, m., paturusi, a., supit, a., program,), ilmu, s., masyarakat, k., kesehatan, j. P., fakultas, r., keolahragaan, i., & manado, u. N. (n.d.-b). Hubungan antara tingkat pengetahuan dengan sikap dalam mencegah hipertensi pada siswa kelas xi dan xii smk kristen kawangkoan.

Notoadmojo. (2018). Metodologi penelitian kesehatan . Ranika cipta.

Notoatmodjo, s. (2019). Promosi kesehatan & ilmu perilaku. In jakarta: rineka cipta.

Novitarum, l., br giting, f., simamora, t., studi, p., stikes, k., & elisabeth, s. (n.d.). Hubungan dukungan keluarga dengan manajemen perawatan diri pasien hipertensi di rumah sakit santa elisabeth medan tahun 2022. <https://doi.org/10.52317/ehj.v7i2.465>

Mujito, 2023. Pengetahuan dan sikap remaja tentang pencegahan hipertensi melalui pendekatan cerdik . (n.d.).

Pengetahuan penyakit tidak menular dan faktor risiko perilaku pada remaja. (n.d.).

Peraturan menteri kesehatan republik indonesia nomor 25 tahun 2014. (n.d.).

Riskesdas 2018 sumut. (n.d.).

Setiyanto, a. (n.d.). Hipertensi tak pernah pandang usia, remaja pun banyak yang terkenal!

Siswanto, y., ambar widyawati, s., asyura wijaya, a., dewi salfana, b., studi kesehatan masyarakat, p., ilmu kesehatan, f., & ngudi waluyo, u. (2020). Hipertensi pada remaja di kabupaten semarang. In jppkmi (vol. 1, issue 1). <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jppkmi>

Terpadu, p. R., sistem, d., kesehatan, p., penduduk, p., cepat, y., pasien, k., & untuk pasien hipertensi, k. (n.d.). Lampiran world health organization.

Tri gesela arum, y., studi kesehatan masyarakat, p., kesehatan masyarakat, f., airangga, u., korespondensi, a., & timur, j. (2019). Higeia journal of public health research and development hipertensi pada penduduk usia produktif (15-64 tahun). <https://doi.org/10.15294/higeia/v3i3/30235>

World health organization. (2023, march 16). Hipertensi. World health organization.

Lampiran 1

Surat Izin Penelitian ke SMA Harapan 3 Medan



Kementerian Kesehatan Poltekkes Medan

Jalan Jamin Ginting KM. 13,5
Medan, Sumatera Utara 20137
(061) 8368633
<https://poltekkes-medan.ac.id>

Nomor : PP.08.02/F.XXII.15/184 /2024
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian di
SMA Harapan 3 Medan

Medan, 02 April 2024

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Kepala Sekolah
SMA Harapan 3 Medan

Di-
Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka kegiatan akademik di Jurusan Farmasi Poltekkes Kemenkes Medan, mahasiswa diwajibkan melaksanakan penelitian yang merupakan bagian kurikulum D-III Farmasi, maka dengan ini kami mohon kiranya dapat memberikan izin penelitian di SMA Harapan 3 Medan, Kecamatan Medan Johor yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun nama mahasiswa tersebut adalah :

NAMA	PEMBIMBING	JUDUL PENELITIAN
Yowan Fasya Azzahra Hasibuan P07539021077	Masrah, S.Pd.,M.Kes	Hubungan Pengetahuan dan sikap remaja dalam mencegah Hipertensi Pada siswa/i Kelas xi SMA harapan 3 Medan

Demikian kami sampaikan atas kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Ketua Jurusan Farmasi,



Nadroh Br Sitepu, M.Si.
NIP 198007112015032002

Kementerian Kesehatan tidak menerima suap dan/atau gratifikasi dalam bentuk apapun. Jika terdapat potensi suap atau gratifikasi silakan laporkan melalui HALO KEMENKES 1500567 dan <https://wbs.kemkes.go.id>. Untuk verifikasi keaslian tanda tangan elektronik, silakan unggah dokumen pada laman <https://tte.kominfo.go.id/verifyPDF>.



Lampiran 2

Surat Balasan Izin Penelitian dari SMA Harapan 3 Medan



YAYASAN PENDIDIKAN HARAPAN
SMA HARAPAN 3
Jln. Karya Wisata Ujung/Sidorukun No. 31 Kec. Delitua, Kab. Deli Serdang - Sumatera Utara
Telp. 7876152 - 7883689 Ext. 110. <http://www.harapan.ac.id> e-mail : smaharapan3@yahoo.com

Delitua, 2 Mei 2024

No : 199/U/5/SMA Har. 3/2023
Lamp : -
Hal : **Izin Pelaksanaan Penelitian**

Kepada Yth,
Ketua Jurusan Farmasi
Politeknik Kesehatan Medan
Di,-
Medan

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala SMA Harapan 3, Kecamatan Delitua, Kabupaten Deli Serdang, menerangkan bahwa :

No	NIM	NAMA
1.	P07539021077	Yowan Fasya Azzahra Hasibuan

Telah kami berikan izin untuk melakukan survey awal penelitian pada SMA Harapan 3 pada dalam rangka pengumpulan data untuk penulisan tugas akhir dengan judul *"Hubungan Pengetahuan dan Sikap Remaja dalam mencegah Hipertensi Pada Siswa Kelas XI di SMA Harapan 3 Medan"*.

Demikian surat keterangan kami berikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.


Kepala Sekolah


SURYAHADI MARWAN, M.Pd

Lampiran 3

Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN HARAPAN SMA HARAPAN 3

Jln. Karya Wisata Ujung/Sidorukun No. 31 Kec. Delitua, Kab. Deli Serdang - Sumatera Utara
Telp. 7876152 - 7883689 Ext. 110. <http://www.harapan.ac.id> e-mail : smaharapan3@yahoo.com

Delitua, 2 Mei 2024

No : 200/U/5/SMA Har. 3/2024
Lamp : -
Hal : Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Ketua Jurusan Farmasi
Politeknik Kesehatan Medan
Di,-
Medan

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala SMA Harapan 3, Kecamatan Delitua, Kabupaten Deli Serdang, menerangkan bahwa :

No	NIM	NAMA
1.	P07539021077	Yowan Fasya Azzahra Hasibuan

Telah melakukan penelitian pada SMA Harapan 3 pada tanggal 2 Mei 2024 dalam rangka pengumpulan data untuk penulisan tugas akhir dengan judul "*Hubungan Pengetahuan dan Sikap Remaja dalam mencegah Hipertensi Pada Siswa Kelas XI di SMA Harapan 3 Medan*".

Demikian surat keterangan kami berikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Lampiran 4

Etichal Clearance



Kementerian Kesehatan
Poltekkes Medan
Komisi Etik Penelitian Kesehatan
Jalan Jamin Ginting KM. 13,5
Medan, Sumatera Utara 20137
(061) 8368633
<https://poltekkes-medan.ac.id>

KETERANGAN LAYAK ETIK / DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"
No: 01.25 619 /KEPK/POLTEKKES KEMENKES MEDAN 2024

Protokol Penelitian yang diusulkan oleh :
The Research Protocol Proposed By

Peneliti Utama : YOWAN FASYA AZZAHRA HASIBUAN
Principil In Investigator

Nama Institusi : Prodi D-III Farmasi Poltekkes Kemenkes Medan
Name of the Institution

Dengan Judul :
Title

**"HUBUNGAN PENGETAHUAN DAN SIKAP REMAJA DALAM MENCEGAH HIPERTENSI PADA
SISWA/ I KELAS XI DI SMA HARAPAN 3 MEDAN"**

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, Yaitu 1)Nilai Sosial, 2)Nilai ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4)Risiko, 5)Bujukan/Eksploitasi, 6)Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values , 2)Scientific Values , 3)Equitable Assessment and Benefits, 4)Risks, 5)Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7)Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard

Pernyataan Layak Etik ini berlaku selama kurun waktu 24 April 2024 sampai 24 April 2025
This declaration of ethics applies during the period 24 April , 2024 until 24 April , 2025

Medan, 24 April 2024
Ketua/chairperson

dr. Lestari Rahmah, MKT.
NIP.197106222002122003

Lampiran 5
Informed Consent

**HUBUNGAN PENGETAHUAN DAN SIKAPREMAJA DALAM
MENCEGAH HIPERTENSI PADA KELAS XI DI SMA HARAPAN 3
MEDAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Responden

Nama :
Umur :
Kelas :
Jenis Kelamin :

2. Peneliti

Nama : Yowan Fasya Azzahra Hsb
Prodi : D3 Farmasi

Dengan ini bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian dengan peneliti bernama Yowan Fasya Azzahra Hsb, NIM: P07539021077 dari Program Studi D3 Farmasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan. Dalam menjawab kuesioner ini saya menjawab dengan sebenar – benarnya tanpa ada paksaan dari pihakmanapun.

Medan, Mei 2024

Responden.

Peneliti

()

(Yowan Fasya Azzahra Hsb)

Lampiran 6

Kuisisioner Penelitian

HUBUNGAN PENGETAHUAN DAN SIKAP REMAJA DALAM MENCEGAH HIPERTENSI PADA SISWA KELAS XI DI SMA HARAPAN 3 MEDAN

Daftar pertanyaan ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan pengetahuan dan sikap remaja dalam mencegah hipertensi pada siswa kelas XI SMA Harapan 3 Medan. Survei ini dilakukan untuk penulisan Karya Tulis Ilmiah, oleh karena itu saya harap untuk mengisi jawaban pada setiap pertanyaan yang diajukan dengan jujur dan terbuka. Atas Perhatiannya, Saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : (1) laki laki (2) Perempuan
3. Pekerjaan orang tua :
4. Uang jajan :

Petunjuk pengisian :

1. Isilah data dibawah ini dengan lengkap.
2. Berilah tanda *check list* (✓) untuk jawaban yang anda pilih didalam kolom yang telah disediakan dan sesuai dengan jawaban.
3. Setiap pertanyaan hendaknya dijawab dengan sebenarnya.

II. Pengetahuan Responden.

Kuisisioner Baku Pengetahuan Responden terhadap Penyakit Hipertensi diambil dari Terpadu et al., n.d. WHO untuk pasien Hipertensi

Berilah tanda *check list* (✓) untuk jawaban yang anda pilih dalam kolom.

NO.	Pertanyaan / Pernyataan	Benar	Salah
1.	Hipertensi Merupakan suatu penyakit dimana tekanan darah mencapai $\geq 140/90$		
2.	Hipertensi dapat menyebabkan stroke		
3.	Hipertensi mempengaruhi fungsi jantung dan ginjal		
4.	Merokok merupakan salah satu faktor penyebab hipertensi		
5.	Gejala yang ditemui pada penderita hipertensi adalah sakit kepala, rasa berat ditengkuk dan mudah marah.		
6.	Konsumsi alkohol dan kopi yang berlebih dapat menyebabkan hipertensi		
7.	Makan buah dan sayur dan produk susu yang rendah lemak merupakan makanan yang dianjurkan pada penderita hipertensi		
8.	Wanita lebih banyak mengalami hipertensi		
9.	Hipertensi tidak menimbulkan komplikasi pada anggota tubuh yang lain		
10.	Kandungan kimia pada rokok tidak mempengaruhi pembuluh darah		

III. Sikap Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk jawaban yang anda pilih didalam kolomKeterangan tanda :

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju.

NO	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya sering mengkonsumsi makanan yang banyak mengandung garam (asin)				
2	Penderita hipertensi boleh merokok jika keluhanannya sudah hilang				
3	Saya rutin berolahraga				
4	Menurut saya, kenaikan tekanan darah tidak begitu membahayakan kesehatan				
5	Saya tahu bahwa olahraga itu baik. Namun karena saya sibuk saya jarang berolahraga				
6	Menurut saya beralih dari rokok ke vape adalah solusi untuk mencegah hipertensi				
7.	Saya lebih senang mengkonsumsi makanan cepat saji daripada makanan rumahan				
8.	Saya selalu bergadang hanya untuk mengerjakan tugas dan bermain game karena sulit tidur				

9	dalam seminggu saya pasti ada mengkonsumsi makanan Cepat saji				
10.	Apabila saya sedang banyak kegiatan,pola makan saya sangat tidak teratur				
11.	Saya lebih memilih mengkonsumsi daging dengan jumlah yang banyak daripada memakan sayur				
12.	penyakit hipertensi banyak terjadi di masyarakat dan menurut saya penyakit ini tidak begitu berbahaya				

IV. Tindakan Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk jawaban yang anda pilih didalam kolom

No	Pertanyaan	Ya	Tidak
1.	Apakah anda merokok ?		
2.	Apakah Anda makan makanan di luar rumah (cepat Saji) > 3 kali dalam seminggu ?		
3.	Apakah anda mengkonsumsi minuman yang berkafein > 3 kali dalam seminggu ?		
4.	Apakah anda makan sayuran ≥ 3 kali dalam seminggu		
5.	Apakah anda makan buah-buahan ≥ 3 kali dalam seminggu ?		
6.	Apakah anda melakukan kegiatan olahraga 3-5 kali dalam seminggu?		
7.	Apakah anda bergadang ≥ 3 kali dalam seminggu?		
8.	Ketika anda stres dengan kegiatan Anda apakah Anda selalu mencari kopi untuk menenangkan pikiran Anda?		
9.	Apakah anda mengkonsumsi vitamin dengan teratur?		
10.	Apakah anda mengikuti gaya hidup anak muda dengan melakukan clubbing dan meminum minuman keras?		
11.	Apakah anda mudah stres?		
12.	Apakah pola makan anda selama ini sudah teratur		
13.	Apakah anda lebih memilih untuk mengkonsumsi teh, dan minuman berasa lainnya daripada meminum air putih?		

Lampiran 7

Master Tabulasi Data Pengetahuan

NO	jenis kelamin	pekerjaan orang tua	uang saku	Skor tiap pertanyaan pengetahuan										Skor	Persentase %	Keterangan
				P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10			
R1	1	dokter	25.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	7	70%	cukup baik
R2	2	pegawai swasta	20.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R3	1	dokter	45.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R4	1	PNS	20.000	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	8	80%	baik
R5	1	PNS	50.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	90%	baik
R6	1	BUMN	20.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R7	2	BUMN	50.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R8	2	PNS	50.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	90%	baik
R9	2	wiraswasta	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	90%	baik
R10	1	BUMN	35.000	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	8	80%	baik
R11	2	wiraswasta	50.000	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	6	60%	cukup baik
R12	1	PNS	25.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	9	90%	baik
R13	1	pegawai swasta	35.000	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	6	60%	cukup baik
R14	2	Wirausaha	40.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R15	2	pegawai swasta	35.000	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	7	70%	cukup baik
R16	1	wiraswasta	40.000	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	8	80%	baik
R17	1	dokter	50.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R18	2	PNS	35.000	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	8	80%	baik
R19	2	BUMN	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R20	1	wiraswasta	35.000	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	8	80%	baik
R21	1	kontraktor	20.000	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	7	70%	cukup baik
R22	1	pegawai swasta	20.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R23	1	wiraswasta	25.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R24	2	PNS	30.000	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	8	80%	baik
R25	2	wiraswasta	25.000	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	6	60%	cukup baik
R26	1	PNS	30.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	90%	baik
R27	2	Polisi	35.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R28	1	Wirausaha	45.000	1	1	1	2	1	1	0	1	0	1	9	90%	baik
R29	1	dokter	50.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	90%	baik
R30	1	PNS	30.000	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	7	70%	cukup baik
R31	2	Wirausaha	50.000	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	8	80%	baik
R32	1	BUMN	30.000	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	6	60%	cukup baik
R33	2	pegawai swasta	25.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	9	90%	baik
R34	2	pegawai swasta	35.000	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	6	60%	cukup baik
R35	2	Polisi	20.000	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	8	80%	baik
R36	1	BUMN	25.000	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	7	70%	cukup baik
R37	2	Wirausaha	35.000	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	8	80%	baik
R38	1	Polisi	25.000	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	8	80%	baik
R39	2	kontraktor	40.000	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	7	70%	cukup baik
R40	2	pegawai swasta	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R41	1	wiraswasta	25.000	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	8	80%	baik
R42	1	Wirausaha	45.000	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	6	60%	cukup baik
R43	1	PNS	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R44	1	dosen	45.000	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	8	80%	baik
R45	2	notaris	30.000	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	7	70%	cukup baik
R46	2	wiraswasta	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	9	90%	baik
R47	2	BUMN	25.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	90%	baik
R48	1	pegawai swasta	20.000	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	6	60%	cukup baik
R49	2	PNS	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R50	2	PNS	25.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	9	90%	baik
R51	1	Wirausaha	18.000	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	6	60%	cukup baik
R52	2	BUMN	25.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R53	1	Wirausaha	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	9	90%	baik
R54	2	pegawai swasta	35.000	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	8	80%	baik
R55	1	Wirausaha	40.000	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	7	70%	cukup baik
R56	2	Wirausaha	50.000	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	8	80%	baik
R57	2	Wirausaha	50.000	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	8	80%	baik
R58	2	wiraswasta	20.000	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	8	80%	baik
R59	2	wiraswasta	25.000	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	8	80%	baik
R60	2	pegawai swasta	30.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	9	90%	baik
R61	1	Polisi	25.000	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	8	80%	baik
R62	1	dosen	20.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R63	1	wiraswasta	25.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	90%	baik
R64	1	BUMN	25.000	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	6	60%	cukup baik
R65	1	chef	50.000	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	7	70%	cukup baik
R66	1	wiraswasta	100.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R67	2	Wirausaha	50.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R68	2	PNS	20.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R69	2	pegawai swasta	25.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R70	2	PNS	25.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	9	90%	baik
R71	1	TNI	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R72	2	PNS	30.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	8	80%	baik
R73	2	wiraswasta	100.000	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	6	60%	cukup baik
R74	2	pegawai swasta	100.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	8	80%	cukup baik
R75	1	BUMN	40.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	9	90%	baik
R76	2	pegawai swasta	30.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	90%	baik
R77	2	Wirausaha	45.000	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	6	60%	cukup baik
R78	2	TNI	50.000	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	7	70%	cukup baik
R79	1	kontraktor	25.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R80	2	BUMN	50.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik

R81	1	dosen	40.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R82	2	dokter	45.000	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	8	80%	baik
R83	2	Wirausaha	100.000	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	6	60%	kurang baik
R84	1	PNS	150.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	7	70%	cukup baik
R85	1	pegawai swasta	150.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R86	1	pegawai swasta	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R87	1	Wirausaha	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R88	1	PNS	150.000	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	8	80%	baik
R89	1	BUMN	40.000	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	7	70%	cukup baik
R90	1	pegawai swasta	100.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R91	2	pegawai swasta	25.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R92	2	pegawai swasta	25.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	9	90%	baik
R93	2	wiraswasta	20.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R94	2	wiraswasta	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R95	2	pegawai swasta	50.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R96	2	wiraswasta	20.000	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	8	80%	baik
R97	2	guru	50.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R98	2	pegawai swasta	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R99	2	Wirausaha	25.000	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	8	80%	baik
R100	1	BUMN	30.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R101	2	PNS	50.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	7	70%	cukup baik
R102	1	pegawai swasta	30.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	9	90%	baik
R103	2	PNS	50.000	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	7	70%	cukup baik
R104	2	PNS	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R105	2	wiraswasta	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R106	2	TNI	45.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	90%	baik
R107	2	BUMN	50.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R108	2	PNS	40.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	8	80%	baik
R109	2	Wirausaha	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R110	2	PNS	50.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R111	1	wiraswasta	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	7	70%	cukup baik
R112	1	pegawai swasta	100.000	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	8	80%	baik
R113	1	wiraswasta	50.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R114	1	BUMN	150.000	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	6	60%	cukup baik
R115	1	Wirausaha	40.000	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	7	70%	cukup baik
R116	1	wiraswasta	35.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R117	1	pegawai swasta	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R118	2	BUMN	45.000	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	8	80%	baik
R119	1	PNS	20.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	7	70%	cukup baik
R120	2	Polisi	40.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	9	90%	baik
R121	2	pegawai swasta	100.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	7	70%	cukup baik
R122	1	BUMN	40.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R123	2	pegawai swasta	30.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R124	2	Wirausaha	45.000	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	8	80%	baik
R125	2	TNI	50.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	90%	baik
R126	1	kontraktor	25.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R127	2	BUMN	50.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R128	1	dosen	40.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	90%	baik
R129	2	dokter	45.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	90%	baik
R130	2	Wirausaha	100.000	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	8	80%	baik
R131	1	PNS	150.000	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	6	60%	cukup baik
R132	1	pegawai swasta	150.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	9	90%	baik
R133	2	pegawai swasta	30.000	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	6	60%	cukup baik
R134	1	Wirausaha	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R135	2	PNS	150.000	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	7	70%	cukup baik
R136	1	BUMN	40.000	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	8	80%	baik
R137	1	pegawai swasta	100.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R138	2	pegawai swasta	25.000	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	8	80%	baik
R139	2	pegawai swasta	25.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R140	2	wiraswasta	20.000	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	8	80%	baik
R141	1	wiraswasta	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	70%	cukup baik
R142	2	pegawai swasta	50.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R143	1	wiraswasta	20.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R144	2	guru	50.000	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	8	80%	baik
R145	2	pegawai swasta	20.000	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	6	60%	cukup baik
R146	2	Wirausaha	25.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	90%	baik
R147	1	BUMN	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R148	2	PNS	50.000	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	8	80%	baik
R149	1	pegawai swasta	30.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	90%	baik
R150	2	BUMN	50.000	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	7	70%	cukup baik
R151	1	PNS	30.000	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	8	80%	baik
R152	2	wiraswasta	30.000	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	6	60%	cukup baik
R153	2	TNI	45.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	9	90%	baik
R154	2	BUMN	50.000	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	7	70%	cukup baik
R155	1	PNS	40.000	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	8	80%	baik
R156	2	Wirausaha	30.000	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	7	70%	cukup baik
R157	1	PNS	50.000	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	8	80%	baik
R158	1	wiraswasta	30.000	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	8	80%	baik
R159	1	pegawai swasta	100.000	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	7	70%	cukup baik
R160	1	wiraswasta	50.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
R161	1	BUMN	150.000	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	6	60%	cukup baik
R162	1	Wirausaha	40.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R163	1	wiraswasta	35.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	9	90%	baik
R164	1	pegawai swasta	20.000	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	8	80%	baik
R165	2	BUMN	45.000	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	7	70%	cukup baik
R166	1	PNS	20.000	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	8	80%	baik
R167	2	Polisi	40.000	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	8	80%	baik
R168	1	wiraswasta	25.000	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	8	80%	baik
R169	1	Wirausaha	45.000	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	8	80%	baik
R170	1	PNS	30.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	9	90%	baik
R171	1	dosen	45.000	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	8	80%	baik
R172	2	BUMN	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	80%	baik
R173	2	wiraswasta	20.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	90%	baik
R174	2	BUMN	25.000	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	6	60%	cukup baik
R175	1	Wirausaha	20.000	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	7	70%	cukup baik
R176	2	PNS	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100%	baik
R177	2	PNS	25.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	90%	baik
Jumlah				177	167	165	132	161	149	148	90	114	140	1443	14420%	

Keterangan:
Jenis Kelamin
- 1 : laki laki
- 2 ; perempuan

Master tabulasi Sikap

No	jenis kelamin	pekerjaan orang tua	uang saku	Skor Pertanyaan Sikap												Skor	Persentase %	Keterangan
				P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12			
R1	1	dokter	25.000	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	26	54,17%	kurang baik
R2	2	pegawai swasta	20.000	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	2	1	29	60,42%	cukup baik
R3	1	dokter	45.000	3	1	4	3	2	4	1	1	4	4	1	4	32	66,67%	cukup baik
R4	1	PNS	20.000	3	4	4	4	2	4	3	2	3	3	3	3	38	79,17%	baik
R5	1	PNS	50.000	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	4	43	89,58%	baik
R6	1	BUMN	20.000	4	1	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	38	79,17%	baik
R7	2	BUMN	50.000	1	3	2	4	3	3	3	4	3	2	3	4	35	72,92%	baik
R8	2	PNS	50.000	1	4	3	4	1	3	3	3	2	3	2	4	33	68,75%	cukup baik
R9	2	wiraswasta	20.000	1	4	3	4	3	4	2	3	3	2	4	4	37	77,08%	baik
R10	1	BUMN	35.000	4	3	4	2	4	4	1	4	1	4	1	4	38	79,17%	baik
R11	2	wiraswasta	50.000	1	1	3	4	3	2	2	2	2	3	3	3	29	60,42%	cukup baik
R12	1	PNS	25.000	2	1	1	3	3	3	2	2	3	3	2	1	26	54,17%	cukup baik
R13	1	pegawai swasta	35.000	2	1	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	32	66,67%	cukup baik
R14	2	Wirasaha	40.000	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	2	4	36	75,00%	baik
R15	2	pegawai swasta	35.000	4	3	2	2	1	1	3	2	3	3	3	3	30	62,50%	cukup baik
R16	1	wiraswasta	40.000	2	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	4	36	75,00%	baik
R17	1	dokter	50.000	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	3	39	81,25%	baik
R18	2	PNS	35.000	2	3	3	3	3	2	2	2	4	4	2	1	31	64,58%	cukup baik
R19	2	BUMN	30.000	4	1	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	41	85,42%	baik
R20	1	wiraswasta	35.000	3	4	3	2	3	3	2	4	3	2	4	2	35	72,92%	cukup baik
R21	1	kontraktor	20.000	2	3	4	3	4	2	2	4	1	2	2	2	31	64,58%	cukup baik
R22	1	pegawai swasta	20.000	2	3	3	3	2	4	3	1	1	3	2	3	30	62,50%	cukup baik
R23	1	wiraswasta	25.000	2	4	4	3	3	4	2	2	2	4	4	3	37	77,08%	baik
R24	2	PNS	30.000	3	4	2	4	1	4	3	2	4	2	2	4	35	72,92%	cukup baik
R25	2	wiraswasta	25.000	2	2	2	4	3	3	3	4	1	1	1	2	28	58,33%	cukup baik
R26	1	PNS	30.000	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	4	43	89,58%	baik
R27	2	Polisi	35.000	4	1	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	38	79,17%	baik
R28	1	Wirasaha	45.000	1	3	2	4	3	4	3	4	3	2	3	4	36	75,00%	baik
R29	1	dokter	50.000	1	4	3	4	1	3	3	3	2	3	2	4	33	68,75%	cukup baik
R30	1	PNS	30.000	1	4	3	4	3	4	2	3	3	2	4	4	37	77,08%	baik
R31	2	Wirasaha	50.000	4	3	4	2	4	4	4	1	4	1	4	3	38	79,17%	baik
R32	1	BUMN	30.000	1	1	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	31	64,58%	cukup baik
R33	2	pegawai swasta	25.000	2	1	1	3	3	3	2	2	3	3	2	1	26	54,17%	kurang baik
R34	2	pegawai swasta	35.000	2	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	34	70,83%	cukup baik
R35	2	Polisi	20.000	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	2	4	36	75,00%	cukup baik
R36	1	BUMN	25.000	4	4	2	2	1	3	3	2	3	3	3	3	33	68,75%	cukup baik
R37	2	Wirasaha	35.000	4	3	2	2	1	1	3	2	3	3	3	3	30	62,50%	cukup baik
R38	1	Polisi	25.000	2	4	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	37	77,08%	baik
R39	2	kontraktor	40.000	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	3	39	81,25%	baik
R40	2	pegawai swasta	30.000	2	3	3	3	3	2	2	2	4	4	2	1	31	64,58%	cukup baik
R41	1	wiraswasta	25.000	4	1	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	41	85,42%	baik
R42	1	Wirasaha	45.000	3	4	3	2	4	3	2	4	3	4	4	2	38	79,17%	baik
R43	1	PNS	30.000	2	3	4	3	4	2	2	4	1	2	2	2	31	64,58%	cukup baik
R44	1	dosen	45.000	2	3	3	4	2	4	3	1	1	4	2	3	32	66,67%	cukup baik
R45	2	notaris	30.000	1	3	3	4	4	3	2	2	4	4	2	3	35	72,92%	cukup baik
R46	2	wiraswasta	20.000	3	4	2	4	3	4	3	2	4	4	2	4	39	81,25%	baik
R47	2	BUMN	25.000	2	3	2	4	3	3	4	4	3	3	4	2	37	77,08%	cukup baik
R48	1	pegawai swasta	20.000	4	1	4	4	4	2	2	2	1	1	2	4	31	64,58%	cukup baik
R49	2	PNS	20.000	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	40	83,33%	baik
R50	2	PNS	25.000	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3	4	41	85,42%	baik
R51	1	Wirasaha	18.000	1	3	4	4	4	2	1	1	1	4	2	4	31	64,58%	cukup baik
R52	2	BUMN	25.000	1	3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	2	30	62,50%	cukup baik
R53	1	Wirasaha	20.000	2	3	4	3	3	4	4	4	3	2	2	4	38	79,17%	baik
R54	2	pegawai swasta	35.000	2	4	3	4	2	4	3	2	2	3	3	4	36	75,00%	baik
R55	1	Wirasaha	40.000	2	3	3	1	3	4	2	2	2	2	2	2	28	58,33%	cukup baik
R56	2	Wirasaha	50.000	2	3	2	3	3	4	3	1	3	1	3	2	30	62,50%	cukup baik
R57	2	Wirasaha	50.000	2	4	3	4	2	4	2	2	3	1	3	3	33	68,75%	cukup baik
R58	2	wiraswasta	20.000	2	4	2	4	2	4	3	3	1	2	2	3	32	66,67%	cukup baik
R59	2	wiraswasta	25.000	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	37	77,08%	baik
R60	2	pegawai swasta	30.000	2	4	4	4	2	4	2	2	2	3	1	4	34	70,83%	baik
R61	1	Polisi	25.000	1	4	2	4	2	4	1	2	1	1	1	3	26	54,17%	kurang baik
R62	1	dosen	20.000	2	3	4	3	3	4	2	2	1	2	1	3	30	62,50%	cukup baik
R63	1	wiraswasta	25.000	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	40	83,33%	baik
R64	1	BUMN	25.000	2	1	4	3	2	1	1	1	1	2	1	2	21	43,75%	kurang baik
R65	1	chef	50.000	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	29	60,42%	cukup baik
R66	1	wiraswasta	100.000	1	4	2	4	2	4	3	3	4	2	3	4	36	75,00%	baik
R67	2	Wirasaha	50.000	2	2	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	35	72,92%	cukup baik
R68	2	PNS	20.000	2	4	3	3	2	4	3	2	3	1	3	3	33	68,75%	cukup baik
R69	2	pegawai swasta	25.000	2	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	41	85,42%	baik
R70	2	PNS	25.000	2	3	2	3	2	4	2	1	2	1	1	3	26	54,17%	kurang baik
R71	1	TNI	20.000	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	2	3	36	75,00%	baik
R72	2	PNS	30.000	2	4	3	4	2	3	4	2	2	4	2	3	35	72,92%	baik
R73	2	wiraswasta	100.000	2	3	4	4	2	4	2	2	2	2	3	2	32	66,67%	cukup baik
R74	2	pegawai swasta	100.000	1	3	2	4	2	4	3	2	1	1	3	1	27	56,25%	cukup baik
R75	1	BUMN	40.000	2	1	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	32	66,67%	cukup baik
R76	2	pegawai swasta	30.000	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	2	4	36	75,00%	baik
R77	2	Wirasaha	45.000	4	3	2	4	1	4	3	2	3	4	4	3	37	77,08%	baik
R78	2	TNI	50.000	2	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	4	36	75,00%	baik
R79	1	kontraktor	25.000	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	3	39	81,25%	baik
R80	2	BUMN	50.000	2	3	3	3	3	2	2	2	4	4	2	1	31	64,58%	cukup baik

R81	1	dosen	40.000	4	1	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	41	85,42%	baik
R82	2	dokter	45.000	3	4	3	2	4	3	2	4	3	2	4	4	38	79,17%	baik
R83	2	Wirausaha	100.000	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	28	58,33%	kurang baik
R84	1	PNS	150.000	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	43	89,58%	baik
R85	1	pegawai swasta	150.000	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	26	54,17%	kurang baik
R86	1	pegawai swasta	30.000	2	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	3	28	58,33%	kurang baik
R87	1	Wirausaha	20.000	2	3	2	3	2	4	3	2	3	2	2	3	31	64,58%	cukup baik
R88	1	PNS	150.000	1	3	3	4	3	4	4	2	2	3	4	3	36	75,00%	baik
R89	1	BUMN	40.000	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2	3	37	77,08%	baik
R90	1	pegawai swasta	100.000	2	3	2	3	2	3	3	1	2	2	3	3	29	60,42%	cukup baik
R91	2	pegawai swasta	25.000	1	3	3	4	2	4	2	1	1	1	1	2	25	52,08%	kurang baik
R92	2	pegawai swasta	25.000	3	4	3	4	2	4	2	2	4	2	4	4	38	79%	baik
R93	2	wiraswasta	20.000	2	3	3	4	2	4	2	2	1	2	2	3	30	62,50%	cukup baik
R94	2	wiraswasta	30.000	2	3	3	4	2	4	2	2	2	2	2	3	31	64,58%	cukup baik
R95	2	pegawai swasta	50.000	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35	73%	cukup baik
R96	2	wiraswasta	20.000	2	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	4	35	73%	cukup baik
R97	2	guru	50.000	2	3	3	3	2	4	3	3	2	2	2	4	33	69%	cukup baik
R98	2	pegawai swasta	20.000	1	3	4	4	3	3	4	3	2	2	2	3	34	71%	cukup baik
R99	2	Wirausaha	25.000	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	38	79%	baik
R100	1	BUMN	30.000	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	37	77%	baik
R101	2	PNS	50.000	2	4	3	3	2	4	3	2	1	2	2	3	30	63%	cukup baik
R102	1	pegawai swasta	30.000	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	32	67%	cukup baik
R103	2	PNS	50.000	1	3	2	4	2	4	1	2	1	3	1	3	27	56%	cukup baik
R104	2	PNS	30.000	2	3	3	3	2	4	3	3	2	2	1	3	31	65%	cukup baik
R105	2	wiraswasta	30.000	3	4	1	4	4	4	2	2	2	4	2	4	36	75%	cukup baik
R106	2	TNI	45.000	2	3	4	3	4	3	3	3	1	2	2	3	33	69%	cukup baik
R107	2	BUMN	50.000	2	4	1	4	1	4	2	4	2	4	1	4	33	69%	cukup baik
R108	2	PNS	40.000	2	3	2	2	1	3	2	2	2	1	3	3	26	54%	kurang baik
R109	2	Wirausaha	30.000	2	3	4	2	2	4	3	3	2	2	2	3	32	67%	cukup baik
R110	2	PNS	50.000	2	3	3	4	3	4	3	3	2	2	4	4	37	77%	baik
R111	1	wiraswasta	30.000	2	3	3	3	1	4	2	3	1	2	2	4	30	63%	cukup baik
R112	1	pegawai swasta	100.000	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	39	81%	baik
R113	1	wiraswasta	50.000	3	2	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	36	75%	cukup baik
R114	1	BUMN	150.000	3	2	3	2	1	3	2	2	2	1	3	3	27	56%	cukup baik
R115	1	Wirausaha	40.000	2	3	4	3	2	3	3	2	2	3	2	3	32	67%	cukup baik
R116	1	wiraswasta	35.000	2	3	2	3	4	4	3	3	3	4	3	4	38	79%	baik
R117	1	pegawai swasta	20.000	2	4	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	41	85%	baik
R118	2	BUMN	45.000	2	4	3	3	2	4	3	2	1	2	2	2	30	63%	cukup baik
R119	1	PNS	20.000	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	38	79%	baik
R120	2	Polisi	40.000	4	3	2	4	3	4	4	2	4	3	3	3	39	81%	baik
R121	2	pegawai swasta	100.000	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	26	54,17%	kurang baik
R122	1	BUMN	40.000	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	2	1	29	60,42%	cukup baik
R123	2	pegawai swasta	30.000	3	1	4	3	2	4	1	1	4	4	1	4	32	66,67%	cukup baik
R124	2	Wirausaha	45.000	3	4	4	2	4	3	2	3	3	3	3	3	38	79,17%	baik
R125	2	TNI	50.000	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	4	43	89,58%	baik
R126	1	kontraktor	25.000	4	1	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	38	79,17%	baik
R127	2	BUMN	50.000	1	3	2	4	3	3	3	4	3	2	3	4	35	72,92%	baik
R128	1	dosen	40.000	1	4	3	4	1	3	3	3	2	3	2	4	33	68,75%	cukup baik
R129	2	dokter	45.000	1	4	3	4	3	4	2	3	3	2	4	4	37	77,08%	baik
R130	2	Wirausaha	100.000	4	3	4	2	4	4	4	1	4	1	4	3	38	79,17%	baik
R131	1	PNS	150.000	1	1	3	4	3	2	2	2	3	3	3	3	29	60,42%	cukup baik
R132	1	pegawai swasta	150.000	2	1	1	3	3	3	2	2	3	3	2	1	26	54,17%	cukup baik
R133	2	pegawai swasta	30.000	2	1	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	32	66,67%	cukup baik
R134	1	Wirausaha	20.000	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	2	4	36	75,00%	baik
R135	2	PNS	150.000	4	3	2	2	1	1	3	2	3	3	3	3	30	62,50%	cukup baik
R136	1	BUMN	40.000	2	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	4	36	75,00%	baik
R137	1	pegawai swasta	100.000	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	4	3	39	81,25%	baik
R138	2	pegawai swasta	25.000	2	3	3	3	3	2	2	2	4	4	2	1	31	64,58%	cukup baik
R139	2	pegawai swasta	25.000	4	1	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	41	85,42%	baik
R140	2	wiraswasta	20.000	3	4	3	2	3	3	2	4	3	2	4	2	35	72,92%	cukup baik
R141	1	wiraswasta	30.000	2	3	4	3	4	2	2	4	1	2	2	2	31	64,58%	cukup baik
R142	2	pegawai swasta	50.000	2	3	3	3	2	4	3	1	1	3	2	3	30	62,50%	cukup baik
R143	1	wiraswasta	20.000	2	4	4	3	4	3	4	2	2	4	4	3	37	77,08%	baik
R144	2	guru	50.000	3	4	2	4	1	4	3	2	4	2	2	4	35	72,92%	cukup baik
R145	2	pegawai swasta	20.000	2	2	2	4	3	3	3	4	1	1	2	2	28	58,33%	cukup baik
R146	2	Wirausaha	25.000	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	4	43	89,58%	baik
R147	1	BUMN	30.000	4	1	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	38	79,17%	baik
R148	2	PNS	50.000	1	3	2	4	3	4	3	4	3	2	3	4	36	75,00%	baik
R149	1	pegawai swasta	30.000	1	4	3	4	1	3	3	3	2	3	2	4	33	68,75%	cukup baik
R150	2	BUMN	50.000	1	4	3	4	3	4	2	3	3	2	4	4	37	77,08%	baik
R151	1	PNS	30.000	4	3	4	2	4	4	4	1	4	1	4	3	38	79,17%	baik
R152	2	wiraswasta	30.000	1	1	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	31	64,58%	cukup baik
R153	2	TNI	45.000	2	1	1	3	3	3	2	2	3	3	2	1	26	54,17%	kurang baik
R154	2	BUMN	50.000	2	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	34	70,83%	cukup baik
R155	1	PNS	40.000	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	2	4	36	75,00%	cukup baik
R156	2	Wirausaha	30.000	4	4	2	2	1	3	3	2	3	3	3	3	33	68,75%	cukup baik
R157	1	PNS	50.000	4	3	2	2	1	1	3	2	3	3	3	3	30	62,50%	cukup baik
R158	1	wiraswasta	30.000	2	4	2	3	3	3	3	3	2	4	4	4	37	77,08%	baik
R159	1	pegawai swasta	100.000	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	3	39	81,25%	baik
R160	1	wiraswasta	50.000	2	3	3	3	3	2	2	2	4	4	2	1	31	64,58%	cukup baik
R161	1	BUMN	150.000	4	1	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	41	85,42%	baik
R162	1	Wirausaha	40.000	3	4	3	2	4	3	2	4	3	4	4	2	38	79,17%	baik
R163	1	wiraswasta	35.000	2	3	4	3	4	2	2	4	1	2	2	2	31	64,58%	cukup baik
R164	1	pegawai swasta	20.000	2	3	3	4	2	4	3	1	1	4	2	3	32	66,67%	cukup baik
R165	2	BUMN	45.000	1	3	3	4	4	3	2	2	4	4	2	3	35	72,92%	cukup baik
R166	1	PNS	20.000	3	4	2	4	3	4	3	2	4	4	2	4	39	81,25%	baik
R167	2	Polisi	40.000	2	3	2	4	3	3	4	4	3	3	4	2	37	77,08%	cukup baik
R168	1	wiraswasta	25.000	4	1	4	4	4	2	2	2	1	1	2	4	31	64,58%	cukup baik
R169	1	Wirausaha	45.000	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	40	83,33%	baik
R170	1	PNS	30.000	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3	4	41	85,42%	baik
R171	1	dosen	45.000	1	3	4	4	4	2	1	1	1	4	2	4	31	64,58%	cukup baik
R172	2	BUMN	30.000	1	3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	2	30	62,50%	cukup baik
R173	2	wiraswasta	20.000	2	3	4	3	3	4	4	4	3	2	2	4	38	79,17%	baik
R174	2	BUMN	25.000	2	4	3	4	2	4	3	2	2	3	3				

Master tabulasi tindakan Mencegah

No	jenis kelamin	pekerjaan orang tua	uang saku	Skor tiap tiap pertanyaan tindakan mencegah													Skor	Persentase %	Keterangan
				P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13			
R1	1	dokter	25.000	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	7	54%	kurang baik
R2	2	pegawai swasta	20.000	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	7	54%	kurang baik
R3	1	dokter	45.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100%	baik
R4	1	PNS	20.000	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	9	69%	cukup baik
R5	1	PNS	50.000	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R6	1	BUMN	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	11	85%	baik
R7	2	BUMN	50.000	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	10	77%	baik
R8	2	PNS	50.000	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	10	77%	baik
R9	2	wiraswasta	20.000	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	7	54%	baik
R10	1	BUMN	35.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	11	85%	baik
R11	2	wiraswasta	50.000	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R12	1	PNS	25.000	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	10	77%	baik
R13	1	pegawai swasta	35.000	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R14	2	Wirasaha	40.000	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R15	2	pegawai swasta	35.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	11	85%	baik
R16	1	wiraswasta	40.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	10	77%	baik
R17	1	dokter	50.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100%	baik
R18	2	PNS	35.000	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R19	2	BUMN	30.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R20	1	wiraswasta	35.000	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	10	77%	baik
R21	1	kontraktor	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	12	92%	baik
R22	1	pegawai swasta	20.000	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R23	1	wiraswasta	25.000	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	10	77%	baik
R24	2	PNS	30.000	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R25	2	wiraswasta	25.000	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	8	62%	cukup baik
R26	1	PNS	30.000	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	8	62%	cukup baik
R27	2	Polisi	35.000	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	10	77%	baik
R28	1	Wirasaha	45.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R29	1	dokter	50.000	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	9	69%	cukup baik
R30	1	PNS	30.000	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R31	2	Wirasaha	50.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	11	85%	baik
R32	1	BUMN	30.000	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R33	2	pegawai swasta	25.000	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	10	77%	baik
R34	2	pegawai swasta	35.000	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	85%	baik
R35	2	Polisi	20.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	10	77%	baik
R36	1	BUMN	25.000	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	9	69%	cukup baik
R37	2	Wirasaha	35.000	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	9	69%	cukup baik
R38	1	Polisi	25.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R39	2	kontraktor	40.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R40	2	pegawai swasta	30.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	11	85%	baik
R41	1	wiraswasta	25.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	10	77%	baik
R42	1	Wirasaha	45.000	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R43	1	PNS	30.000	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R44	1	dosen	45.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	11	85%	baik
R45	2	notaris	30.000	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R46	2	wiraswasta	20.000	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	10	77%	baik
R47	2	BUMN	25.000	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	9	69%	cukup baik
R48	1	pegawai swasta	20.000	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	11	85%	baik
R49	2	PNS	20.000	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	11	85%	baik
R50	2	PNS	25.000	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	9	69%	cukup baik
R51	1	Wirasaha	18.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R52	2	BUMN	25.000	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	11	85%	baik
R53	1	Wirasaha	20.000	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R54	2	pegawai swasta	35.000	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	10	77%	baik
R55	1	Wirasaha	40.000	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R56	2	Wirasaha	50.000	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	85%	baik
R57	2	Wirasaha	50.000	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	11	85%	baik
R58	2	wiraswasta	20.000	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	9	69%	cukup baik
R59	2	wiraswasta	25.000	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	10	77%	baik
R60	2	pegawai swasta	30.000	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	11	85%	baik
R61	1	Polisi	25.000	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	7	54%	kurang baik
R62	1	dosen	20.000	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R63	1	wiraswasta	25.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	12	92%	baik
R64	1	BUMN	25.000	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	4	31%	tidak baik
R65	1	chef	50.000	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	10	77%	baik
R66	1	wiraswasta	100.000	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	11	85%	baik
R67	2	Wirasaha	50.000	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R68	2	PNS	20.000	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	10	77%	baik
R69	2	pegawai swasta	25.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100%	baik
R70	2	PNS	25.000	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	8	62%	cukup baik
R71	1	TNI	20.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R72	2	PNS	30.000	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	10	77%	baik
R73	2	wiraswasta	100.000	1	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	0	1	7	54%	kurang baik
R74	2	pegawai swasta	100.000	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	11	85%	baik
R75	1	BUMN	40.000	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	85%	baik
R76	2	pegawai swasta	30.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	10	77%	baik
R77	2	Wirasaha	45.000	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	9	69%	cukup baik
R78	2	TNI	50.000	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	9	69%	cukup baik
R79	1	kontraktor	25.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R80	2	BUMN	50.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	11	85%	baik

R81	1	dosen	40.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	11	85%	baik
R82	2	dokter	45.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	10	77%	baik
R83	2	Wirasaha	100.000	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	5	38%	tidak baik
R84	1	PNS	150.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R85	1	pegawai swasta	150.000	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	3	23%	tidak baik
R86	1	pegawai swasta	30.000	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	0	7	54%	kurang baik
R87	1	Wirasaha	20.000	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	8	62%	cukup baik
R88	1	PNS	150.000	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	10	77%	baik
R89	1	BUMN	40.000	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	10	77%	baik
R90	1	pegawai swasta	100.000	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	8	62%	cukup baik
R91	2	pegawai swasta	25.000	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R92	2	pegawai swasta	25.000	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	10	77%	baik
R93	2	wiraswasta	20.000	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	5	38%	tidak baik
R94	2	wiraswasta	30.000	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R95	2	pegawai swasta	50.000	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	10	77%	baik
R96	2	wiraswasta	20.000	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	11	85%	baik
R97	2	guru	50.000	1	1	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R98	2	pegawai swasta	20.000	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	8	62%	cukup baik
R99	2	Wirasaha	25.000	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R100	1	BUMN	30.000	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R101	2	PNS	50.000	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	6	46%	kurang baik
R102	1	pegawai swasta	30.000	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R103	2	PNS	50.000	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	4	31%	tidak baik
R104	2	PNS	30.000	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	10	77%	baik
R105	2	wiraswasta	30.000	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R106	2	TNI	45.000	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R107	2	BUMN	50.000	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	10	77%	baik
R108	2	PNS	40.000	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	5	38%	tidak baik
R109	2	Wirasaha	30.000	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	9	69%	cukup baik
R110	2	PNS	50.000	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	10	77%	baik
R111	1	wiraswasta	30.000	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	10	77%	baik
R112	1	pegawai swasta	100.000	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	10	77%	baik
R113	1	wiraswasta	50.000	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	11	85%	baik
R114	1	BUMN	150.000	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R115	1	Wirasaha	40.000	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	1	8	62%	cukup baik
R116	1	wiraswasta	35.000	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R117	1	pegawai swasta	20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100%	baik
R118	2	BUMN	45.000	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R119	1	PNS	20.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	11	85%	baik
R120	2	Polisi	40.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100%	baik
R121	2	pegawai swasta	100.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	11	85%	baik
R122	1	BUMN	40.000	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	9	69%	cukup baik
R123	2	pegawai swasta	30.000	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	10	77%	baik
R124	2	Wirasaha	45.000	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R125	2	TNI	50.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R126	1	kontraktor	25.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	11	85%	baik
R127	2	BUMN	50.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	10	77%	baik
R128	1	dosen	40.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100%	baik
R129	2	dokter	45.000	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R130	2	Wirasaha	100.000	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R131	1	PNS	150.000	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	10	77%	baik
R132	1	pegawai swasta	150.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	12	92%	baik
R133	2	pegawai swasta	30.000	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R134	1	Wirasaha	20.000	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	10	77%	baik
R135	2	PNS	150.000	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R136	1	BUMN	40.000	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	8	62%	cukup baik
R137	1	pegawai swasta	100.000	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	8	62%	cukup baik
R138	2	pegawai swasta	25.000	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	10	77%	baik
R139	2	pegawai swasta	25.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R140	2	wiraswasta	20.000	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	9	69%	cukup baik
R141	1	wiraswasta	30.000	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R142	2	pegawai swasta	50.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	11	85%	baik
R143	1	wiraswasta	20.000	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R144	2	guru	50.000	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	10	77%	baik
R145	2	pegawai swasta	20.000	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	85%	baik
R146	2	Wirasaha	25.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	10	77%	baik
R147	1	BUMN	30.000	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	9	69%	cukup baik
R148	2	PNS	50.000	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	9	69%	cukup baik
R149	1	pegawai swasta	30.000	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R150	2	BUMN	50.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R151	1	PNS	30.000	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	11	85%	baik
R152	2	wiraswasta	30.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	10	77%	baik
R153	2	TNI	45.000	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R154	2	BUMN	50.000	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	11	85%	baik
R155	1	PNS	40.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	11	85%	baik
R156	2	Wirasaha	30.000	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R157	1	PNS	50.000	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	10	77%	baik
R158	1	wiraswasta	30.000	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	9	69%	cukup baik
R159	1	pegawai swasta	100.000	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	11	85%	baik
R160	1	wiraswasta	50.000	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	85%	baik
R161	1	BUMN	150.000	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	9	69%	cukup baik
R162	1	Wirasaha	40.000	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	12	92%	baik
R163	1	wiraswasta	35.000	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	11	85%	baik
R164	1	pegawai swasta	20.000	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	9	69%	cukup baik
R165	2	BUMN	45.000	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	10	77%	baik
R166	1	PNS	20.000	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	9	69%	cukup baik
R167	2	Polisi	40.000	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	85%	baik
R168	1	wiraswasta	25.000	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	11	85%	baik
R169	1	Wirasaha	45.000	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	9	69%	cukup baik
R170	1	PNS	30.000	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	10	77%	baik
R171	1	dosen	45.000	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	11	85%	baik
R172	2	BUMN	30.000	1	0	1	0	0											

Lampiran 8

Tabel Hasil Uji Distribusi Frekuensi dan Uji Chi- Square

a. Frequencies

N	Valid	177
	Missing	0

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	pria	84	46.9	47.5	47.5
	wanita	93	52.0	52.5	100.0
	Total	177	98.9	100.0	
Missing System		2	1.1		
Total		179	100.0		

PEKERJAAN ORANGTUA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	WIRASWASTA	29	16.4	16.4	16.4
	PEGAWAI SWASWTA	64	36.2	36.2	52.5
	PNS / BUMN	84	47.5	47.5	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

UANG SAKU

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	90	50.8	50.8	50.8
	2	37	20.9	20.9	71.8
	3	32	18.1	18.1	89.8
	4	18	10.2	10.2	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

b. Uji Chi square (Crosstabs)

Pengetahuan* mencegah

		pegetahuan * mencegah Crosstabulation					
		mencegah					
		tidak baik	kurang baik	cukup baik	baik	Total	
pegetahuan	kurang baik	Count	2	1	1	1	5
		% within pegetahuan	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	100.0%
		% within mencegah	33.3%	12.5%	1.9%	0.9%	2.8%
		% of Total	1.1%	0.6%	0.6%	0.6%	2.8%
	cukup baik	Count	2	3	18	24	47
		% within pegetahuan	4.3%	6.4%	38.3%	51.1%	100.0%
		% within mencegah	33.3%	37.5%	34.6%	21.6%	26.6%
		% of Total	1.1%	1.7%	10.2%	13.6%	26.6%
	baik	Count	2	4	33	86	125
		% within pegetahuan	1.6%	3.2%	26.4%	68.8%	100.0%
		% within mencegah	33.3%	50.0%	63.5%	77.5%	70.6%
		% of Total	1.1%	2.3%	18.6%	48.6%	70.6%
Total	Count	6	8	52	111	177	
	% within pegetahuan	3.4%	4.5%	29.4%	62.7%	100.0%	
	% within mencegah	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	3.4%	4.5%	29.4%	62.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	29.558 ^a	6	.001
Likelihood Ratio	15.570	6	.016
Linear-by-Linear Association	15.504	1	.001
N of Valid Cases	177		

a. 7 cells (58.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .17.

Sikap*Mencegah

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	33.455 ^a	6	.001
Likelihood Ratio	30.161	6	.001
Linear-by-Linear Association	24.636	1	.001
N of Valid Cases	177		

a. 7 cells (58.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .37.

sikap * mencegah Crosstabulation

			mencegah				
			tidak baik	kurang baik	cukup baik	baik	Total
sikap	kurang baik	Count	2	3	4	2	11
		% within sikap	18.2%	27.3%	36.4%	18.2%	100.0%
		% within mencegah	33.3%	37.5%	7.7%	1.8%	6.2%
		% of Total	1.1%	1.7%	2.3%	1.1%	6.2%
	cukup baik	Count	4	5	30	52	91
		% within sikap	4.4%	5.5%	33.0%	57.1%	100.0%
		% within mencegah	66.7%	62.5%	57.7%	46.8%	51.4%
		% of Total	2.3%	2.8%	16.9%	29.4%	51.4%
	baik	Count	0	0	18	57	75
		% within sikap	0.0%	0.0%	24.0%	76.0%	100.0%
		% within mencegah	0.0%	0.0%	34.6%	51.4%	42.4%
		% of Total	0.0%	0.0%	10.2%	32.2%	42.4%
Total		Count	6	8	52	111	177
		% within sikap	3.4%	4.5%	29.4%	62.7%	100.0%
		% within mencegah	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	3.4%	4.5%	29.4%	62.7%	100.0%

Lampiran 9

Dokumentasi Penelitian

Perkenalan kepada siswa/i



Pembagian Kuisisioner kepada siswa/i



Pembagian Souvernir kepada siswa/i



Pemberian Plakat dan kenang kenangan kepada Kepala Sekolah SMA Harapan 3 Medan



Lampiran 10

Kartu bimbingan



Kemenkes
Poltekkes Medan

JURUSAN FARMASI
JL. AIRLANGGA NO. 20 MEDAN

KARTU LAPORAN PERTEMUAN BIMBINGAN KTI
MAHASISWA T. A. 2023/2024



Nama : Yowan Fasya Azzahra Hasibuan

NIM : 207539021077

Pembimbing : Masrah. S. Pd., M. Kes.

NO	TGL	PERTEMUAN	PEMBAHASAN	PARAF PEMBIMBING
1	7 Feb	1	Diskusi / menentukan masalah	<i>Mst</i>
2	16 Feb	2	Mendiskusikan judul Penelitian	<i>Mst</i>
3	26 Feb	3	Menetapkan judul Penelitian	<i>Mst</i>
4	4 Mar	4	Bimbingan pertama Bab I-2	<i>Mst</i>
5	14 Mar	5	Bimbingan Bab I-3	<i>Mst</i>
6	15 Mar	6	Revisi Bab I-3	<i>Mst</i>
7	1 Mei	7	Bimbingan Kuisisioner & uji validitas	<i>Mst</i>
8	5 Mei	8	Bimbingan Bab IV dan Bab V	<i>Mst</i>
9	16 Mei	9	Revisi bab IV dan Bab V	<i>Mst</i>
10	27 Mei	10	Revisi ke 2 Bab IV dan V	<i>Mst</i>
11	20 Jun	11	Revisi Karya Tulis Ilmiah	<i>Mst</i>
12	8 Jul	12	ACC Karya Tulis Ilmiah	<i>Mst</i>

Ketua



Nadroh Br Stepu, M. Si.
NIP. 198007112015032002



Lampiran 11

Brosur

YUK CEGAH PENYAKIT HIPERTENSI



DENGAN MENJAUHI FAKTOR PENYEBABNYA

TAHUKAH KAMUU

Hipertensi merupakan jenis penyakit yang dapat menimbulkan risiko tinggi, bahkan sampai menyebabkan kematian. Penyakit ini sering disebut sebagai the silent killer, karena dapat menyebabkan kematian tanpa gejala klinik yang jelas

APASIH HIPERTENSI ITU

Hipertensi adalah suatu keadaan dimana tekanan darah sistolik pada tubuh seseorang lebih dari atau sama dengan 140 mmHg dan atau tekanan darah diastolik lebih dari atau sama dengan 90 mmHg.

KLASIFIKASI HIPERTENSI

Hipertensi pada remaja diklasifikasikan menurut beberapa Kategori Menurut Depkes (2006) hipertensi dibagi menjadi 2 Menurut penyebabnya:

- 1. Hipertensi Primer (Essensial)**
Hipertensi primer merupakan hipertensi yang belum diketahui penyebabnya (Depkes, 2006). Hampir 90% remaja yang mengalami hipertensi merupakan hipertensi primer (Vogt, 2001).
- 2. Hipertensi Sekunder**
Hipertensi sekunder adalah hipertensi yang telah diketahui penyebabnya. Beberapa penyebab hipertensi sekunder antara lain karena adanya kelainan pembuluh darah ginjal, gangguan kelenjar tiroid (hipertiroid), penyakit kelenjar adrenal (hiperaldosteronisme), dan lain-lain (Depkes, 2006). Jenis hipertensi ini umumnya terjadi pada anak-anak dan sekitar 60-80% kasus hipertensi pada anak dihubungkan dengan penyakit parenkim ginjal.

Klasifikasi Tekanan Darah	TDS (mmHg)	TDD (mmHg)
Normal	< 120	Dan < 80
Prahipertensi	120 – 139	Atau 80 – 89
Hipertensi derajat 1	140 – 159	Atau 90 – 99
Hipertensi derajat 2	≥ 160	Atau ≥ 100

TDS = Tekanan Darah Sistolik, TDD = Tekanan Darah Diastolik

PENYEBAB HIPERTENSI

penyebab hipertensi dapat dibagi menjadi 2 faktor :

Faktor yang tidak dapat diubah

- usia
- riwayat keluarga
- jenis kelamin

Faktor yang dapat diubah

- pola makan tidak sehat
- kurangnya Aktivitas fisik
- kegemukan
- konsumsi alkohol berlebihan
- merokok
- stres

GEJALA HIPERTENSI

Dalam banyak kasus penyakit ini baru diketahui ketika sudah terjadi komplikasi berbahaya yang dapat berujung kematian. Meskipun demikian ada beberapa gejala yang di duga berhubungan dengan terjadinya hipertensi, diantaranya :

- Pusing berkelanjutan
- Sesak Nafas
- Mual dan Muntah
- Nyeri dada
- Gangguan penglihatan

PENCEGAHAN HIPERTENSI DIMULAI DARI HAL HAL KECIL

Notes

- berhenti merokok
- rajin berolahraga
- kurangi konsumsi natrium
- mengatur pola makan
- kurangi stress



Berdasarkan Riset Kesehatan Dasar (Riskesdas 2018) prevalensi hipertensi di Indonesia sebesar 34,1% hal ini mengalami peningkatan dibandingkan prevalensi hipertensi pada Riskesdas Tahun 2013 sebesar 25,8 %.

Prevalensi hipertensi di Sumatera Utara mencapai angka yang cukup tinggi yaitu sebesar 24,7% (Novitarum et al., n.d.)