

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN
TERHADAP MOTIVASI PERAWAT DALAM PEMBERIAN
ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP
DI RSU MITRA MEDIKA AMPLAS MEDAN**



**WINDY PURNAMA INDAH NASUTION
P07520220093**

**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
POLITEKNIK KESEHATAN MEDAN
JURUSAN KEPERAWATAN
PRODI SARJANA TERAPAN
TAHUN 2024**

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN TERHADAP MOTIVASI PERAWAT DALAM PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP DI RSU MITRA MEDIKA AMPLAS MEDAN

Sebagai Syarat Menyelesaikan Pendidikan Program Studi
Sarjana Terapan Keperawatan



WINDY PURNAMA INDAH NASUTION
P07520220093

KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
POLITEKNIK KESEHATAN MEDAN
JURUSAN KEPERAWATAN
PRODI SARJANA TERAPAN
TAHUN 2024

LEMBAR PERSETUJUAN

JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN
TERHADAP MOTIVASI PERAWAT DALAM PEMBERIAN
ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP DI
RSU MITRA MEDIKA AMPLAS MEDAN TAHUN 2024

NAMA : WINDY PURNAMA INDAH NASUTION

NIM : P07520220093

Telah Diterima Dan Disetujui Untuk Diseminarkan Dihadapan Penguji
Medan, 2024

Menyetujui

Pembimbing Utama

(Elfina S.Kep.Ns,M.Kep)
NIP.197811242005012003

Pembimbing Pendamping

(Cecep Triwibowo S.Kp,M.Sc)
NIP.198706232015031001

Ketua Jurusan Keperawatan
Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan



(Dr.Amira Permata Sari Tarigan S.Kep,Ns,M.Kes)
NIP.197703162002122001

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN
TERHADAP MOTIVASI PERAWAT DALAM PEMBERIAN
ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP DI
RSU MITRA MEDIKA AMPLAS MEDAN TAHUN 2024

NAMA : WINDY PURNAMA INDAH NASUTION

NIM : P07520220093

Skripsi ini telah diuji pada sidang ujian akhir program jurusan
Keperawatan Poltekkes Kemenkes Medan

Medan, 2024

Menyetujui

Penguji I

(Ida Suryani Hasibuan S.Kep,Ns,M.Kep)
NIP.197703122002122002

Penguji II

(Wiwik Dwi Arianti S.Kep,Ns,M.Kep)
NIP.197512021997032003

Ketua Penguji

(Elfina S.Kep,Ns,M.Kep)
NIP.197811242005012003

Ketua Jurusan Keperawatan
Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan

(Dr. Amira Permata Sari Tarigan S.Kep,Ns,M.Kes)
NIP.197703162002122001



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi penelitian ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Medan, 10 Juli 2024

Windy Purnama Indah Nasution
P07520220093

KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
POLITEKNIK KESEHATAN MEDAN
PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN
SKRIPSI
MEDAN 10 JULI 2024
WINDY PURNAMA INDAH NASUTION
P07520220093

BAB V + 89 HALAMAN + 8 TABEL + 14 LAMPIRAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN TERHADAP
MOTIVASI PERAWAT DALAM PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI
RUANG RAWAT INAP DI RSU MITRA MEDIKA AMPLAS MEDAN

ABSTRAK

Latar Belakang : Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang besar terhadap motivasi perawat yang hendak dicapai dalam situasi tertentu, sehingga peran pemimpin dalam suatu organisasi sangatlah penting dan menentukan dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Setiap pemimpin memiliki gaya kepemimpinan tersendiri berdasarkan situasi dan kondisi. Asuhan keperawatan diberikan baik secara langsung maupun tidak langsung dengan pendekatan pemecahan masalah yang sesuai dengan kondisi pasien.

Tujuan : Mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Motivasi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Di RSU Mitra Medika Amplas Medan.

Metode : Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain penelitian *cross sectional*. Populasi adalah 120 perawat, dan 32 diantaranya digunakan sebagai sampel dengan menggunakan teknik *accidental sampling*.

Hasil : Hasil analisa statistik menggunakan *chi square test* diperoleh hasil terdapat pengaruh yang signifikan antara tipe gaya keperawatan dengan motivasi perawat dalam pemberian asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSU Mitra Medika. Hasil *p-value* $0,027 < 0,05$.

Kesimpulan : Dari hasil penelitian di dapatkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi perawat dalam pemberian asuhan keperawatan. Disarankan kepada kepala ruangan untuk menerapkan gaya kepemimpinan yang bersifat demokratis agar motivasi perawat dapat ditingkatkan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Perawat
Daftar Bacaan : 23 (2013-2022)

MEDAN HEALTH POLYTECHNIC OF MINISTRY OF HEALTH
BACHELOR PROGRAM OF APPLIED HEALTH SCIENCE IN NURSING
SCIENTIFIC WRITING
MEDAN, 10 JULY 2024

WINDY PURNAMA INDAH NASUTION
P07520220093

CHAPTER V + 89 PAGES + 8 TABLES + 14 APPENDICES

THE EFFECT OF THE HEAD OF THE ROOM'S LEADERSHIP STYLE ON
NURSES' MOTIVATION IN PROVIDING NURSING CARE IN THE
INPATIENT ROOM AT MITRA MEDIKA AMPLAS HOSPITAL, MEDAN

ABSTRACT

Background: Leadership style has a major influence on the motivation of nurses to achieve in certain situations, so the role of leaders in an organization is very important and determines the achievement of previously set goals. Each leader has their leadership style based on the situation and conditions. Nursing care is provided both directly and indirectly with a problem-solving approach that is appropriate to the patient's condition.

Objective: To determine the effect of the leadership style of the head of the room on the motivation of nurses in providing nursing care in the inpatient room at Mitra Medika Hospital.

Method: This study used a quantitative method with a cross-sectional research design. The population was 120 nurses, and 32 of them were used as samples using the accidental sampling technique.

Results: The results of statistical analysis using the chi-square test obtained the results that there is a significant influence between the type of nursing style and the motivation of nurses in providing nursing care in the inpatient room at Mitra Medika Hospital. The p-value result is $0.027 < 0.05$.

Conclusion: From the results of the study, it was found that there is an influence of leadership style on the motivation of nurses in providing nursing care.

Keywords : Leadership Style, Nurse Motivation

References : 23 (2013-2022)



KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT karena berkat Rahmat, berkah serta hidayah-Nya akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Motivasi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Di RSU Mitra Medika Amplas Medan”. Skripsi penelitian ini ditulis sebagai persyaratan kelulusan demi menempuh Program Prodi Sarjana Terapan Keperawatan di Politeknik Kesehatan Medan.

Penyusunan skripsi penelitian ini tidak terlepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya dalam menyusun skripsi penelitian ini.

Peneliti persembahkan skripsi penelitian ini kepada :

1. Dr. R.R Sri Arini Winarti Rinawati SKM.,M.Kep selaku Direktur Politeknik Kemenkes Medan.
2. Dr. Amira Permata Sari Tarigan S.Kep,Ns,M.Kes selaku Ketua Jurusan Keperawatan Politeknik Kemenkes Medan.
3. Dr. Risma Dumiri Manurung S.Kep,Ns,M.Biomed selaku Ketua Prodi S.Tr Keperawatan Politeknik Kemenkes Medan.
4. Ibu Elfina S.Kep,Ns,M.Kep selaku pembimbing utama dan Bapak Cecep Triwibowo S,Kp,M.sc selaku pembimbing pendamping yang telah memberikan bimbingan kepada peneliti dalam menyusun skripsi penelitian.
5. Ibu Ida Suryani Hasibuan S.Kep,Ns,M.Kep selaku penguji 1 dan Ibu Wiwik Dwi Arianti S.Kep,Ns,M.Kep selaku penguji 2 yang telah memberikan bimbingan kepada peneliti dalam menyusun skripsi penelitian.
6. Kepada perawat rawat inap yang telah bersedia menjadi responden selama peneliti melakukan penelitian.
7. Kepada yang teristimewa untuk kedua orang tua peneliti Ayah (Rahmat Nasution) dan Mamak (Sri Budiarti) yang tersayang yang telah mendidik, memberikan kasih sayang dari masa kecil peneliti sampai dewasa ini, memberikan dukungan baik secara psikologis, spiritual, dan material sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi penelitian ini dan terima kasih banyak atas segalanya.

8. Kepada adik – adik atas nama Rizky Apandi Prayoga Nasution dan Ahmad Fadillah Nasution yang telah memberikan semangat dan doa kepada peneliti, dan menjadikan peneliti sebagai contoh yang baik untuk adik-adiknya kedepannya serta Keluarga Besar peneliti yang telah mendukung dan memberikan semangat pantang menyerah dalam menggapai pendidikan yang tinggi.
9. Kepada Suparjo Sopian Berutu terima kasih atas bantuannya dari segala arah, tanpamu mungkin kisahku berbeda.

Peneliti menyadari bahwa skripsi penelitian ini masih kurang dari kesempurnaan, oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi penelitian ini. Akhir kata semoga skripsi penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Medan, 10 Juli 2024

Windy Purnama Indah Nasution
P07520220093

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	iii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Konsep Kepemimpinan	5
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	5
2.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan	5
2.1.3 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.4 Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan	7
2.1.5 Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	9
2.1.6 Indikator Gaya Kepemimpinan	9
2.2 Konsep Kepala Ruangan.....	10
2.2.1 Pengertian Kepala Ruangan.....	10
2.2.2 Peran Kepala Ruangan	11
2.2.3 Fungsi-Fungsi Manajemen Kepala Ruangan	11
2.2.4 Tanggung Jawab Kepala Ruangan.....	12
2.3 Konsep Motivasi Kerja.....	13
2.3.1 Pengertian Motivasi	13
2.3.2 Jenis- Jenis Motivasi	13
2.3.3 Teori Hirarki Kebutuhan Maslow	15
2.3.4 Proses Motivasi	16
2.3.5 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	17
2.3.6 Indikator Motivasi	19
2.4 Standar Instrumen Penilaian Asuhan Keperawatan.....	21
2.5 Kerangka Konsep	22
2.6 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	26
3.1.1 Jenis Penelitian	26
3.1.2 Desain Penelitian	26

3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian	26
3.2.1 Lokasi Penelitian	26
3.2.2 Waktu Penelitian.....	26
3.3 Populasi dan Sampel.....	26
3.3.1 Populasi	26
3.3.2 Sampel	27
3.4 Jenis Data Dan Cara Pengumpula Data	28
3.4.1 Jenis Data	28
3.4.2 Cara Pengumpulan Data	28
3.5 Pengolahan Dan Analisa Data.....	29
3.5.1 Pengolahan Data.....	29
3.5.2 Analisa Data	31
3.6 Etika Penelitian.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN	34
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	34
4.2 Karakteristik Responden	35
4.3 Analisa Univariat	37
4.4 Analisa Bivariat.....	39
4.5 Pembahasan	39
4.5.1 Karakteristik Responden	40
4.5.2 Gaya kepemimpinan kepala ruangan RS Mitra Medika.....	41
4.5.3 Motivasi Perawat	42
4.5.4 Pengaruh gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap motivasi perawat dalam pemberian asuhan keperawatan di ruang rawat inap di RSU Mitra Medika.....	43
4.6 Keterbatasan penelitian	44
BAB V PENUTUP	46
5.1 Kesimpulan	46
5.2 Saran	46
DAFTAR PUSTAKA.....	48
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 1 Kerangka Konsep.....	23
-----------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.5 1 Definisi Operasional	24
Tabel 4.1 Distribusi frekuensi responden berdasarkan usia	36
Tabel 4.2 Distribusi frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin.....	36
Tabel 4.3 Distribusi frekuensi responden berdasarkan pendidikan.....	37
Tabel 4.4 Distribusi frekuensi responden berdasarkan lama bekerja.....	37
Tabel 4.5 Distribusi frekuensi responden berdasarkan gaya kepemimpinan kepala ruangan.....	38
Tabel 4.6 Distribusi frekuensi responden berdasarkan motivasi perawat dalam pemberian asuhan keperawatan	39
Tabel 4.7 Pengaruh gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap motivasi perawat dalam pemberian asuhan keperawatan.....	40

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Kegiatan
- Lampiran 2 Uji Validitas
- Lampiran 3 Kuisisioner Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Perawat
- Lampiran 4 Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 5 Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 6 Surat Izin Studi Pendahuluan Penelitian
- Lampiran 7 Surat Balasan Izin Survey Awal
- Lampiran 8 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 9 Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 10 Master Tabel
- Lampiran 11 Hasil SPSS
- Lampiran 12 Dokumentasi penelitian
- Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 14 Lembar Kegiatan Pembimbing

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rumah Sakit adalah institusi pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan, dan gawat darurat (KMK No.1128 tahun 2022). Menurut Peraturan Menteri Kesehatan No. 7 tahun 2019 menjelaskan bahwa kesehatan lingkungan rumah sakit adalah upaya pencegahan penyakit dan/atau gangguan kesehatan dari faktor risiko lingkungan untuk mewujudkan kualitas lingkungan yang sehat baik dari aspek fisik, kimia, biologi, maupun sosial di dalam lingkungan rumah sakit.(Kemenkes RI, 2022).

Pelayanan kesehatan ini meliputi rawat inap, rawat jalan, dan gawat darurat, yang melibatkan sumber daya manusia (SDM) dengan keahlian khusus seperti dokter, perawat, bidan, apoteker, dll. Hal ini menunjukkan bahwa keberhasilan pelayanan rumah sakit tergantung dari sumber daya manusia yang dimiliki WHO, (Permatasari, 2022).

Menurut Kementrian Kesehatan rasio tenaga kesehatan (dokter, bidan, dan perawat) untuk setiap 1.000 penduduk meningkat dari 1,88 di tahun 2013 menjadi 2,51 pada tahun 2018. Jika dilihat berdasarkan jenisnya, pada tahun 2021 per 1.000 penduduk, rasio tenaga kesehatan dokter berada di angka 0,52, kemudian bidan berada di angka 1,70, dan perawat berada di angka 2,28. Variasi rasio ini cukup tinggi baik antar provinsi maupun antar kabupaten/kota dalam suatu provinsi. Perlu pula diperhatikan rasio tenaga kesehatan di bagian timur Indonesia dengan densitas populasi yang rendah, luas wilayah jangkauan, maupun kondisi geografis serta ketersediaan infrastruktur yang ada.(Kemenkes, 2022)

Secara umum, rasio tenaga perawat (2,4 per 1.000 penduduk) telah tercapai di beberapa Provinsi di Indonesia. Provinsi yang belum mencapai target rasio perawat antara lain : (1) Banten (1,288 per 1.000 penduduk); (2) Jawa Tengah (2,222 per 1.000 penduduk); (3) Jawa Barat (1,464 per 1.000 penduduk); (4) Jawa Timur (1,937 per 1.000 penduduk); (5) Kepulauan Riau (2,134 per 1.000 penduduk); (6) Lampung (1,679 per 1.000 penduduk); (7) Papua (1,628 per 1.000 penduduk); (8) Riau (1,578 per 1.000 penduduk); (9) Sumatera Selatan (2,335 per