

DAFTAR PUSTAKA

- Achua dan Lusier. (2020).Kepemimpinan dan Komunikasi. Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents, 3(April), 49–58.
- Almeida,dkk. (2022). Dokumen Target Rasio Tenaga Kesehatan. 5(1), 1689–1699.
<https://revistas.ufrj.br/index.php/rce/article/download/1659/1508%0Ahttp://hipatia.press.com/hpjournals/index.php/qre/article/view/1348%5Cnhttp://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09500799708666915%5Cnhttps://mckinseyonsociety.com/downloads/reports/Educa>
- Alpasha, M. F. (2022). Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Kajian Pustaka. 19–61.
- Artiningsih, Dwi A. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan, Motivasi, dan Disiplin terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum daerah h Brigje nd H. Hasan Basry Kandungan. *Dinamika Ekonomi, Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol.9 No.1 Maret 2016. STIE Indonesia, Banjarmasin.
- Azwan, Y. (2022). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Diruang Rawat Inap Rumah Sakit Charlie Hospital. *Uwhs*.
- Damayanti, Denidya. 2013. *Buku Pintar Perawat Profesional Teori & Praktik Asuhan Keperawatan*. Yogyakarta : Mantra Books.
- D. sugiyono. (2022). *Metodologi Penelitian*, i, 16–28.
- Gitleman, L., & Kleberger, J. (2014). Kepemimpinan dan kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents, 10-38.
- Handayani,A.&(2019).TinjauanKasus.<https://repositori.stikes-pelni.ac.id/bitstream/handle/123456789/248/201701096.pdf?sequence=5&isAllowed=y>
- Juliadi, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pt. Rintamnutaraya (Studi Kasus Di Spbu Dasan Tereng Kecamatan Narmada). Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents, 12-26.
- Kemenkes RI. (2022). Rencana Kerja Tahunan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, 1(2), 1-5.
- Kemenkes RI. (2022). Standar Akreditasi Rumah Sakit Berdasarkan KMK 1128. Keputusan Menteri Kesehatan, 19(8), 1–342. bisnis ritel - ekonomi

- Lestari, Sri. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan terhadap Kerja dan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Trikora Salakan Kabupaten Banggaiulauan. KepProgram Studi Manajemen Rumah Sakit, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Masturoh & Anggita T. (2022). Metode Penelitian. 1–23. [http://repository.poltekkes-denpasar.ac.id/9316/5/BabIVMetode Penelitian.pdf](http://repository.poltekkes-denpasar.ac.id/9316/5/BabIVMetodePenelitian.pdf)
- Nursalam. 2011. Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Keperawatan. Jakarta : Salemba Medika.
- Nursalam. 2014. Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional. Edisi 4. Jakarta : Salemba Medika.
- Nursalam. 2016. Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis. Edisi 4. Jakarta : Salemba Medika.
- Permatasari, A. D. (2022). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana dalam Pendokumentasi Asuhan Keperawatan di RS William Booth Surabaya.
- Pujiastuti, M. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Rumah sakit Santa Elisa beth Medan Tahun 2020. Jurnal Darma Agung Husada, 8(1), 69. <http://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/darmaagunghusada/article/view/954/780>
- Rangkuti, I. Y., & Yazid, B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Motivasi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di RSU Sundari Medan. I. Rangkuti, B. Yazid, 1(1), 51–56.
- Rf Muhtar. (2019). Bab 2 Tinjauan Pustaka. Zitteliana, 19(8), 159–170.
- Sugiharto, B. I. (2018). Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam (Studi di Ruang Cempaka dan Dahlia RSUD Jombang). Undergraduate Thesis, STIKes Insan Cendekia Medika Jombang.
- Wicaksana, A., & Rachman, T. (2018). Gaya Kepemimpinan. Angewandte Chemie International Edition, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

Lampiran 2

Hasil Uji Validitas Kuisisioner Gaya Kepemimpinan Yusuf, Azwan 2022

Hasil Uji Validitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan

No. Item	Corrected Item Total Corelation	Keputusan
1.	0,377	Valid
2.	0,536	Valid
3.	0,564	Valid
4.	0,557	Valid
5.	0,581	Valid
6.	0,719	Valid
7.	0,505	Valid
8.	0,478	Valid
9.	0,602	Valid
10.	0,550	Valid
11.	0,521	Valid
12.	0,569	Valid
13.	0,369	Valid
14.	0,515	Valid
15.	0,398	Valid
16.	0,394	Valid
17.	0,398	Valid
18..	0,418	Valid
19.	0,401	Valid
20.	0,551	Valid

**Hasil uji Validitas Kuisisioner Motivasi Perawat
Sugihatro, 2018**

No. Item	Corrected Item Total Corelation	Keputusan
1.	0,636	Valid
2.	0,723	Valid
3.	0,792	Valid
4.	0,734	Valid
5.	0,555	Valid
6.	0,682	Valid
7.	0,652	Valid
8.	0,581	Valid
9.	0,547	Valid
10.	0,668	Valid
11.	0,498	Valid
12.	0,588	Valid
13.	0,523	Valid
14.	0,420	Valid
15.	0,411	Valid
16.	0,620	Valid
17.	0,666	Valid
18.	0,652	Valid
19.	0,714	Valid
20.	0,588	Valid

Lampiran 3

KUISIONER PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN TERHADAP MOTIVASI PERAWAT DALAM PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP DI RSU MITRA MEDIKA MEDAN TAHUN 2024

A. Petunjuk Umum

1. Bacalah baik-baik setiap pertanyaan di bawah ini.
2. Berilah tanda (√) / [X] pada kolom yang sesuai dengan pilihan anda.
3. Setiap soal tidak boleh lebih dari satu jawaban.
4. Jawaban diisi sendiri, tidak boleh diwakili dan dijamin kerahasiaannya.
5. Semua data/informasi yang diberikan dijamin kerahasiaannya.

B. Data Umum

1. Nama (inisial) :
2. Ruangan :
3. Umur
 - 1 ☐ 20-30 th
 - 2 ☐ 31-40 th
4. Jenis Kelamin : 1 ☐ Laki-laki
2 ☐ Perempuan
5. Pendidikan
 - 1 ☐ D3
 - 2 ☐ D4/S1
 - 3 ☐ Ners
6. Lama Bekerja : 1 ☐ 1 - 5 tahun
2 ☐ 6 - 10 tahun
3 ☐ 11-20 tahun

C. Petunjuk Pengisian

Kuesioner Gaya Kepemimpinan

Berilah tanda CHECKLIST (✓) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara pilih paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dirasakan tanpa dipengaruhi orang lain. Kuesioner ini yang dimana untuk menentukan gaya kepemimpinan dari kepala ruangan tempat Bapak/Ibu/Saudara berdin as. Kuesioner ini berupa skala di mana masing-masing skala berisi sepasang kata sifat atau frase yang dipisahkan oleh serangkai angka-angka dari 1 sampai dengan 8. Masing-masing pasang pilihan tersebut menggambarkan dua jenis perilaku yang berbeda. Gaya kepemimpinan kepala ruangan Bapak/Ibu/Saudara dianggap di salah satu titik atau angka di sepanjang garis antara kedua pernyataan tersebut. Oleh karena itu, Bapak/Ibu/Saudara diminta untuk ceklis salah satu angka yang dianggap benar diantara kedua ters ebut.

Kategori skor :

1-3 : Otokratis

4-6 : Militeristis

7-8 : Demokratis

No.	Pernyataan	Skor							
1	Wewenang mutlak pada pimpinan	1	2	3	4	5	6	7	8
2	Peranan pimpinan sangat besar dalam kelompok	1	2	3	4	5	6	7	8
3	Pimpinan tidak menuntut kesetiaan	1	2	3	4	5	6	7	8
4	Pimpinan sangat memperhatikan kelompok	1	2	3	4	5	6	7	8
5	Tanggung jawab keberhasilan	1	2	3	4	5	6	7	8

	organisasi hanya dipikul oleh pimpinan								
6	Keputusan lebih banyak dibuat oleh bawahan	1	2	3	4	5	6	7	8
7	Komunikasi berlangsung 1 arah (atasan ke bawahan)	1	2	3	4	5	6	7	8
8	Selalu meminta saran dan pertimbangan bawahan	1	2	3	4	5	6	7	8
9	Pimpinan tidak menuntut prestasi bawahan	1	2	3	4	5	6	7	8
10	Pendapat dilakukan dengan musyawarah bersama	1	2	3	4	5	6	7	8
11	Pimpinan menjadikan anda alat untuk mencapai keberhasilan	1	2	3	4	5	6	7	8
12	Pengawasan kegiatan dan tingkah laku bawahan dilakukan ketat	1	2	3	4	5	6	7	8
13	Pimpinan menggagap anda mampu dalam melaksanakan tugas	1	2	3	4	5	6	7	8
14	Pimpinan sangat memperhatikan kepentingan bawahan	1	2	3	4	5	6	7	8
15	Cenderung adanya ancaman, paksaan dan hukuman	1	2	3	4	5	6	7	8
16	Perencanaan kegiatan ruangan selalu diatur pimpinan tanpa melibatkan bawahan	1	2	3	4	5	6	7	8

17	Lebih banyak kritik daripada pujian	1	2	3	4	5	6	7	8
18	Pimpinan memilih tindakan sesuai kemampuan bawahannya	1	2	3	4	5	6	7	8
19	Pimpinan tidak pernah memikirkan kebutuhan anda	1	2	3	4	5	6	7	8
20	Tugas-tugas bawahan diberikan secara instruktif	1	2	3	4	5	6	7	8

Sumber : (Azwan, 2022)

Petunjuk pengisian

Beri tanda check (✓) pada kolom jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dirasakan, dengan alternative jawaban :

- 1) SL (Selalu) : Jika pernyataan selalu dilakukan (bobot 5)
- 2) S (Sering) : Jika pernyataan sering dilakukan (bobot 4)
- 3) K (Kadang-kadang) : Jika pernyataan hanya sekali-sekali dilakukan (bobot 3)
- 4) J (Jarang) : Jika pernyataan jarang dilakukan (bobot 2)
- 5) TP (Tidak Pernah) : Jika pernyataan tidak pernah dilakukan (bobot 1)

Tiap satu pernyataan ini diisi dengan satu jawaban.

Kuesioner Motivasi Perawat

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SL	S	K	J	TP
1.	Saya merasa bahwa dengan bekerjadisini kebutuhan dasar seperti untuk makan dan belanja sudah terpenuhi.					
2.	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan keselamatan rumah sakit.					
3.	Saya dilibatkan dalam pertemuan rapat dalam mengambil keputusan.					
4.	Saya mendapat dukungan baik dalam melaksanakan asuhan keperawatan dari atasan dan teman sejawat.					

5.	Saya mengumpulkan data dengan cara anamnesis, observasi, pemeriksaan fisik dan pemeriksaan penunjang.					
6.	Saya mendapat data pasien bersumber dari pasien dan keluarga.					
7.	Saya mengidentifikasi status kesehatan pasien berasal dari kesehatan terdahulu dan saat ini.					
8.	Saya dan rekan perawat menegakkan diagnosa keperawatan aktual berdasarkan masalah (P), penyebab (E), dan tanda atau gejala (S) dan masalah potensial berdasarkan masalah (P) dan penyebab (E).					
9.	Kepala ruangan anda memberi reward atas keberhasilan anda atau kelompok.					
10.	Anda mendapat pengakuan dan penghargaan dan teman kerja saat anda berhasil melakukan tugas pekerjaan dengan baik.					
11.	Adanya pengawasan dari atasan pada perawat dalam melaksanakan pekerjaan.					
12.	Rumah sakit memberikan kesempatan bagi perawat untuk mengembangkan potensi yang ada pada					

	dirinya untuk lebih maju.					
13.	Saya merasa bahwa kebutuhan sehari-hari sudah dapat terpenuhi dengan gaji yang saya terima.					
14.	Dalam melaksanakan asuhan keperawatan saya diberi kewenangan.					
15.	Saya diberikan penghargaan terhadap hasil kerja saya yang baik.					
16.	Saya merasa aman dalam bekerja karena fasilitas untuk pelayanan tersedia dengan baik.					
17.	Saya merasa senang bekerja ditempat saya bekerja.					
18.	Anda merasa puas saat pekerjaan anda dapat terselesaikan.					
19.	Saya diberikan pelatihan untuk meminimalkan resiko kecelakaan dalam bekerja.					
20.	Kepala ruang anda memperhatikan dan memberikan bimbingan dalam melakukan proses asuhan keperawatan.					

Sumber : BI SUGIARTO,2018

Lampiran 4

LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada :

Yth. Calon Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Windy Purnama Indah Nasution

NIM : P07520220093

Pekerjaan : Mahasiswi Semester VIII Sarjana Terapan Politeknik Kesehatan
Kemenkes Medan

Bersama ini saya mengajukan permohonan kepada Saudara untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian saya yang berjudul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Motivasi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di ruang rawat inap di RSUD Mitra Medika Medan Tahun 2024 ”, yang pengumpulan datanya akan dilaksanakan pada tanggal . Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Motivasi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Rsu Mitra Medika Medan. Saya akan tetap menjaga segala kerahasiaan data maupun informasi yang diberikan. Demikian surat permohonan ini disampaikan, atas perhatian, kerjasama dan kesediaannya saya ucapkan terimakasih.

Medan, 2024

Peneliti

Lampiran 5

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Jenis Kelamin :

Pekerjaan :

Alamat :

Setelah membaca Lembar Permohonan Menjadi Responden yang diajukan oleh, Saudara Windy Purnama Indah Nasution, Mahasiswi semester VI Sarjana Terapan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan, yang penelitiannya berjudul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Motivasi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di ruang rawat inap di RSUD Mitra Medika Medan Tahun 2024 ”, maka dengan ini saya menyatakan bersedia menjadi responden dalam penelitian tersebut, secara sukarela dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Demikian persetujuan ini saya berikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 2024

Responden

Lampiran 6



NOTA DINAS

NOMOR : KH.03.01/F.XXII.11/ 1501-d /2023

Yth. : Direktur RSU Mitra Medika
 Dari : Ketua Jurusan Keperawatan Poltekkes Kemenkes Medan
 Hal : Permohonan Survey Awal
 Tanggal : 16 Oktober 2023

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan Program pembelajaran Jurusan Keperawatan Poltekkes Kemenkes medan bahwa Mahasiswa Tkt. IV TA. 2023 – 2024 diwajibkan menyusun Skripsi di bidang keperawatan, maka untuk keperluan hal tersebut kami mohon izin survey awal di instansi anda pimpin untuk Mahasiswa tersebut di bawah ini :

No.	Nama	NIM	Judul
1.	Windy Purnama Indah Nasution	P07520220093	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap Motivasi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Rsu Mitra Medika Medan

 Ketua Jurusan Keperawatan
 Solihuddin Harahap S.Kep,Ns,M.Kep
 HP. 197407151998031002

Lampiran 7



"Melayani Dengan Senyum"

RSU. MITRA MEDIKA

Jalan Sisingamangaraja No. 11 Medan – Kelurahan Harjosari I
Kecamatan Medan Amplas, Telp. (061) 7879080, 7879070

E-mail : info@mitramedika-amplas.co.id - Website : www.mitramedika-amplas.co.id

Medan, 04 November 2023

No. : 017/DIR/EXT/RSMMA/XI/2023
Lamp. : -
Hal : Balasan Izin Survey Awal

Kepada Yth.
Plt. Ketua Jurusan Keperawatan
Politeknik Kesehatan KEMENKES Medan
Di
Tempat

Dengan hormat,

Sesuai dengan surat Permohonan Izin Survey Awal dari Jurusan Keperawatan Politeknik Kesehatan KEMENKES Medan dengan Nomor KH.03.01/F.XXII.11/1501.D/2023 pada tanggal 16 Oktober 2023, maka dengan ini RSU. Mitra Medika Amplas memberikan izin kepada:

Nama : Windy Purnama Indah Nasution
NIM : P07520220093

Untuk melakukan survey awal dalam rangka menyusun Skripsi dengan judul: "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Motivasi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di RSU. Mitra Medika Medan".

Demikian surat ini kami sampaikan atas perhatian kami ucapkan terima kasih.

1 Direktur

dr. H. Sjahrial R Anas, MHA

Tembusan :
1. Arsip

Lampiran 8


Kementerian Kesehatan
Poltekkes Medan

📍 Jalan Jamin Ginting KM. 13,5
Medan, Sumatera Utara 20137
☎ (061) 8368633
🌐 <https://poltekkes-medan.ac.id>

NOTA DINAS

NOMOR : KH.03.01/F.XXII.11/562 /2024

Yth. : Direktur RSU Mitra Medika Medan Amplas
 Dari : Ketua Jurusan Keperawatan Poltekkes Kemenkes Medan
 Hal : Izin Penelitian
 Tanggal : 01 April 2024

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan Program pembelajaran Jurusan Keperawatan Poltekkes Kemenkes medan bahwa Mahasiswa Tkt. IV TA. 2023 – 2024 diwajibkan menyusun Skripsi di bidang keperawatan, maka untuk keperluan hal tersebut kami mohon Izin Penelitian di instansi anda pimpin untuk Mahasiswa tersebut di bawah ini :

No.	Nama	NIM	Judul
1.	Windy Purnama Indah Nasution	P07520220093	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Motivasi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Di RSU Mitra Medika Medan Amplas

Demikian disampaikan pada bapak/ibu pimpinan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Ketua Jurusan Keperawatan



Dr. Amira Permata Sari Tarigan, S.Kep.Ns, M.Kes
 NIP. 197703162002122001

Kementerian Kesehatan tidak menerima suap dan/atau gratifikasi dalam bentuk apapun. Jika terdapat potensi suap atau gratifikasi silakan laporkan melalui HALO KEMENKES 1500567 dan <https://wbs.kemkes.go.id>. Untuk verifikasi keaslian tanda tangan elektronik, silakan unggah dokumen pada laman <https://tte.kominfo.go.id/verifyPDF>.



Lampiran 9



"Melayani Dengan Senyum"

RSU. MITRA MEDIKA

Jalan Sisingamangaraja No. 11 Medan – Kelurahan Harjosari I

Kecamatan Medan Amplas. Telp. (061) 7879080, 7879070

E-mail : info@mitramedika-amplas.co.id - Website : www.mitramedika-amplas.co.id

Medan, 10 Juni 2024

No. : 062/DIR/EXT/RSMMA/VI/2024
Lamp. : -
Hal : **Balasan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Ketua Jurusan Keperawatan
Poltekkes Kemenkes Medan
Di
Tempat

Dengan hormat,

Sesuai dengan surat Izin Penelitian dari Program Studi Keperawatan Poltekkes Kemenkes Medan dengan Nomor: KH.03.01/F.XXII.11/562/2024 pada tanggal 01 April 2024, maka dengan ini RSU. Mitra Medika Amplas memberikan izin kepada:

Nama : Windy Purnama Indah Nasution
NIM : P07520220093
Program Studi : Keperawatan

Untuk melakukan penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul: "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Motivasi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap di RSU Mitra Medika Amplas".

Demikian surat ini kami sampaikan atas perhatian kami ucapkan terima kasih.

ccDirektur

dr. H. Sihrial R Anas, MHA

Tembusan :
1. Arsip

**KETERANGAN LAYAK ETIK / DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"**

No: 01.26 368 /KEPK/POLTEKKES KEMENKES MEDAN 2024

Protokol Penelitian yang diusulkan oleh :
The Research Protocol Proposed By

Peneliti Utama : WINDY PURNAMA INDAH NASUTION
Principil In Investigator

Nama Institusi : Prodi D-IV Keperawatan Poltekkes Kemenkes Medan
Name of the Institution

Dengan Judul :
Title

**"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN TERHADAP MOTIVASI
PERAWAT DALAM PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP
DI RSU MITRA MEDIKA AMPLAS MEDAN."**

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, Yaitu 1)Nilai Sosial, 2)Nilai ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4)Risiko, 5)Bujukan/Eksploitasi, 6)Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values , 2)Scientific Values , 3)Equitable Assessment and Benefits, 4)Risks, 5)Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7)Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard

Pernyataan Layak Etik ini berlaku selama kurun waktu 5 Juli 2024 sampai 5 Juli 2025

This declaration of ethics applies during the period 5 July 2024 until 5 July 2025

Medan, 5 July 2024
Ketua/chairperson



dr. Lestari Rahmah, MKT.
NIP.197106222002122003

Lampiran 10

Master tabel

Karakteristik Responden

No Responden	Inisial Nama	Ruangan	Umur	Kode Umur	Jenis Kelamin	Kode Jenis Kelamin	Pendidikan	Kode Pendidikan	Lama Bekerja	Kode Lama Bekerja
1	Tn.F	Lt.3	24	1	L	1	D4/S1	2	1	1
2	NY.V	Lt.3	23	1	P	2	D3	1	1	1
3	Ny.S	Lt.3	33	2	P	2	Ners	3	3	1
4	Ny.H	Lt.3	23	1	P	2	D3	1	1	1
5	Ny.M	Lt.2B	24	1	P	2	D3	1	2	1
6	Ny.M	Lt.2B	25	1	P	2	D3	1	2	1
7	Ny.S	Lt.2B	32	2	P	2	D3	1	3	1
8	Ny.E	Lt.2B	24	1	P	2	D3	1	2	1
9	Ny.V	Lt.3	38	2	P	2	D3	1	6	2
10	Ny.T	Lt.2B	23	1	P	2	D4/S1	2	1	1
11	Ny.N	Lt.2B	25	1	P	2	D4/S1	2	2	1
12	Ny.B	Lt.2B	23	1	P	2	D3	1	1	1
13	Ny.D	Lt.2B	25	1	P	2	Ners	3	2	1
14	Ny.Z	Lt.4	39	2	P	2	D3	1	7	2
15	Ny.C	Lt.4	24	1	P	2	Ners	3	2	1
16	Ny.S	Lt.4	33	2	P	2	D3	1	3	1
17	Ny.L	Lt.4	37	2	P	2	D3	1	6	2
18	Ny.T	Lt.4	39	2	P	2	D4/S1	2	11	3
19	Ny.Y	Lt.4	25	1	P	2	D3	1	2	1
20	Ny.D	Lt.4	25	1	P	2	D3	1	3	1
21	Ny.M	Lt.3	24	1	P	2	D3	1	2	1
22	Ny.R	Lt.2A	23	1	P	2	D3	1	1	1
23	Ny.M	Lt.2A	25	1	P	2	D4/S1	2	2	1
24	Ny.S	Lt.2A	34	2	P	2	D3	1	4	1
25	Ny.S	Lt.2A	27	1	P	2	D4/S1	2	3	1
26	Ny.R	Lt.2B	26	1	P	2	D3	1	3	1
27	Ny.E	Lt.2A	23	1	P	2	D3	1	1	1
28	Tn.N	Lt.2B	24	1	L	1	D3	1	2	1
29	Ny.P	Lt.2A	26	1	P	2	D4/S1	2	2	1
30	Ny.E	Lt.3	32	2	P	2	Ners	3	3	1
31	Ny.D	Lt.4	24	1	P	2	D3	1	2	1
32	Tn.A	Lt.3	25	1	L	1	Ners	3	1	1

Kuisiener Gaya Kepemimpinan																						
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	Hasil	Kode Gaya Kepemimpinan	Kategori Gaya Kepemimpinan
2	3	4	5	6	2	4	7	6	5	8	7	6	7	8	6	8	5	6	8	113	2	Militeristis
2	7	6	8	7	7	8	7	2	8	8	7	8	8	6	7	6	8	7	8	135	3	Demokratis
8	8	8	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	6	5	5	7	135	3	Demokratis
7	7	8	7	8	6	5	6	7	7	6	7	6	7	6	5	7	8	6	8	134	3	Demokratis
6	7	7	7	7	7	2	2	3	5	8	3	5	5	3	7	3	3	5	2	97	2	Militeristis
2	2	4	2	4	5	2	7	6	8	8	8	8	7	5	6	7	8	2	2	103	2	Militeristis
8	8	8	7	6	8	8	6	6	6	7	7	7	6	6	6	7	6	5	5	133	3	Demokratis
5	1	8	8	8	1	1	8	8	8	8	1	8	8	4	5	6	4	7	1	108	2	Militeristis
8	5	6	6	5	6	5	7	5	8	1	8	5	5	1	8	6	4	5	1	105	2	Militeristis
8	8	8	8	8	8	8	8	7	6	8	8	4	1	3	8	8	6	3	7	133	3	Demokratis
2	3	5	6	7	5	7	6	7	8	8	8	8	8	7	8	8	7	7	8	133	3	Demokratis
2	3	1	1	2	2	2	2	4	2	2	2	3	3	2	1	3	3	3	1	44	1	Otokratis
7	7	6	5	3	6	8	8	8	8	7	6	7	8	5	8	6	7	7	8	135	3	Demokratis
6	3	6	7	4	5	7	6	4	6	4	6	6	4	6	6	6	5	7	7	111	2	Militeristis
6	7	7	7	8	8	5	8	7	5	6	8	6	7	6	7	7	7	6	6	134	3	Demokratis
7	8	8	7	8	6	7	7	7	6	6	5	6	7	7	7	7	7	6	6	135	3	Demokratis
4	3	5	4	5	6	5	4	5	2	4	4	6	5	5	4	5	5	6	6	93	2	Militeristis
2	1	2	2	2	3	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	3	3	3	2	39	1	Otokratis
7	1	1	1	4	1	4	1	1	5	5	1	1	3	1	3	1	1	1	1	44	1	Otokratis
8	8	8	8	7	7	7	5	8	7	7	8	5	6	5	5	7	8	3	7	134	3	Demokratis
7	1	1	5	3	4	4	5	5	4	5	3	5	6	4	6	4	4	5	4	85	2	Militeristis
7	8	7	7	8	8	8	7	6	7	6	7	5	7	7	5	6	6	7	6	135	3	Demokratis
2	1	2	2	2	2	1	1	2	8	3	2	1	2	1	1	2	3	1	2	41	1	Otokratis
7	7	8	8	8	3	2	3	8	8	4	7	8	8	8	7	8	8	8	7	135	3	Demokratis
8	8	8	6	5	6	5	6	8	7	7	6	6	7	6	6	7	7	8	7	134	3	Demokratis
8	5	8	7	4	8	8	1	8	4	3	8	2	8	1	8	1	1	1	8	102	2	Militeristis
8	8	8	8	4	8	1	1	8	4	3	8	2	8	1	8	1	1	1	8	99	2	Militeristis
7	7	8	6	7	7	7	7	7	8	7	6	7	7	6	6	7	6	6	6	135	3	Demokratis
6	7	7	7	7	7	8	8	8	5	7	8	7	8	8	8	8	8	8	8	148	3	Demokratis
8	8	7	7	2	6	2	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	6	141	3	Demokratis
8	7	5	8	6	5	7	8	6	7	7	6	7	6	8	7	7	6	5	7	133	3	Demokratis
8	8	8	8	2	5	6	2	8	8	8	7	7	7	8	8	7	6	7	7	135	3	Demokratis

Kuisiner Motivasi																						
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	Hasil	Kode Motivasi	Kategori Motivasi
4	4	4	4	2	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	85	1	Tinggi
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	3	4	86	1	Tinggi
3	2	4	4	2	2	3	2	1	3	3	4	4	5	2	2	2	2	2	3	55	2	Sedang
5	5	5	4	3	3	4	4	5	5	3	4	5	5	3	5	5	4	4	4	85	1	Tinggi
2	2	2	3	3	3	2	3	3	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	63	2	Sedang
2	2	1	1	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	2	50	2	Sedang
5	5	5	4	3	3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	5	5	4	5	4	86	1	Tinggi
3	3	2	3	3	2	2	4	4	3	3	4	3	3	3	2	2	1	3	1	54	2	Sedang
3	5	5	5	5	4	4	3	2	3	3	5	2	2	4	4	3	3	5	5	75	1	Tinggi
5	5	4	5	4	3	2	4	3	3	3	5	3	4	2	4	4	4	4	3	74	1	Tinggi
5	5	5	5	5	4	5	5	2	3	2	1	5	5	5	3	2	4	3	2	76	1	Tinggi
3	3	2	2	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	42	3	Rendah
4	5	4	3	4	4	3	5	4	3	5	4	4	4	5	4	3	3	3	4	78	1	Tinggi
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	90	1	Tinggi
4	4	4	3	3	4	5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	75	1	Tinggi
2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	48	2	Sedang
4	3	4	3	3	5	4	4	4	5	3	2	3	3	5	4	4	5	4	4	76	1	Tinggi
4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	5	4	74	1	Tinggi
3	4	4	4	5	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	74	1	Tinggi
5	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	5	3	4	3	4	5	3	5	5	84	1	Tinggi
3	4	5	3	4	4	4	4	5	1	4	4	4	3	4	1	5	5	5	3	75	1	Tinggi
3	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	74	1	Tinggi
3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	1	3	2	2	50	2	Sedang
4	4	5	5	5	3	4	4	5	4	3	3	3	3	4	2	4	3	4	5	77	1	Tinggi
5	5	5	5	4	3	3	2	4	4	2	3	3	3	4	3	3	4	5	5	75	1	Tinggi
2	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	3	3	5	2	4	3	3	3	3	75	1	Tinggi
2	3	2	5	5	4	4	4	3	5	5	3	5	2	3	3	3	4	4	5	74	1	Tinggi
4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	4	5	5	83	1	Tinggi
3	2	2	2	3	2	3	2	2	1	1	3	3	5	3	3	2	1	2	4	49	2	Sedang
5	5	5	5	4	5	4	3	5	3	3	5	3	4	5	5	3	5	4	4	85	1	Tinggi
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	4	4	3	4	4	89	1	Tinggi
3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	5	63	2	Sedang

Lampiran 11

Hasil SPSS

1. Karakteristik responden

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	23	71,9	71,9	71,9
	31-40 Tahun	9	28,1	28,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	3	9,4	9,4	9,4
	Perempuan	29	90,6	90,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	20	62,5	62,5	62,5
	D4/S1	7	21,9	21,9	84,4
	Ners	5	15,6	15,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Lama_Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 Tahun	28	87,5	87,5	87,5
	6-10 Tahun	3	9,4	9,4	96,9
	>10 Tahun	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

2. Analisa univariat

Gaya_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Otokratis	4	12,5	12,5	12,5
	Militeristis	10	31,3	31,3	43,8
	Demokratis	18	56,3	56,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Motivasi_Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	23	71,9	71,9	71,9
	Sedang	8	25,0	25,0	96,9
	Rendah	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

3. Analisa Bivariat

Gaya_Kepemimpinan * Motivasi_Perawat Crosstabulation

			Motivas_Perawat		
			1,00	2,00	Total
Gaya_Kepemimpinan	Otokratis	Count	3	1	4
		Expected Count	3,9	,1	4,0
	Militeristis	Count	10	0	10
		Expected Count	9,7	,3	10,0
	Demokratis	Count	18	0	18
		Expected Count	17,4	,6	18,0
Total	Count	31	1	32	
	Expected Count	31,0	1,0	32,0	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	7,226 ^a	2	,027
Likelihood Ratio	4,401	2	,111
Linear-by-Linear Association	4,165	1	,041
N of Valid Cases	32		

a. 4 cells (66,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,13.

Lampiran 12

Dokumentasi Penelitian Di Ruang Rawat Inap Di RSUD Mitra Medika Amplas Medan





LAMPIRAN 13

CV Penelitian



WINDY PURNAMA INDAH NASUTION

Mobile Phone : 081264398245

Email : windynasution999@gmail.com

DATA PRIBADI

Nama	: Windy Purnama Indah Nasution
NIM	: P07520220093
Pekerjaan	: Mahasiswi
Program Studi	: Sarjana Terapan Keperawatan
Institusi	: Poltekkes Kemenkes Medan
Tempat Tanggal lahir	: Lubuk Pakam, 08 Mei 2001
Jenis Kelamin	: Perempuan
Agama	: Islam
Alamat	: Jl.Bunga Ncole No.95 Kemenangan Tani
Nomor Hp	081264398245
Email	: windynasution999@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

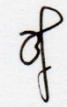
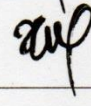
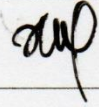
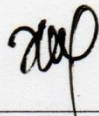
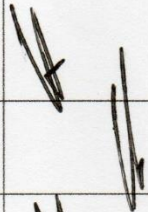
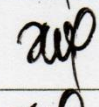
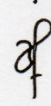
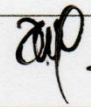
1. 2007 – 2013 : SDN 106184 LUBUK PAKAM
2. 2013 – 2015 : SMPN 1 LUBUK PAKAM
3. 2015 – 2016 : SMPN 3 SEI BAMBAN
4. 2016 – 2019 : SMKS DEWANTARA HUSADA FIRDAUS

Lampiran 14

Lembar Kegiatan Pembimbing

Nama Mahasiswa : Windy Purnama Indah Nasution
NIM : P07520220093
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Motivasi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Di RSUD Mitra Medika Amplas Medan.
Pembimbing Utama : Elfina S.Kep,Ns,M.Kep
Pembimbing Pendamping : Cecep Triwibowo S.Kp,M.Sc

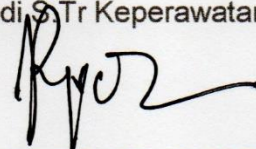
No	Tanggal	Rekomendasi Pembimbing	Mahasiswa/i	Pembimbing Utama	Pembimbing Pendamping
1	9-10-2023	Konsultasi Judul Skripsi			
2	10-10-2023	Pengajuan Judul Skripsi			
3	11-10-2023	Konsultasi Telaah Jurnal			
4	12-10-2023	ACC Judul Skripsi			
5	16-10-2023	Konsultasi Bab 1			
6	6-11-2023	Revisi Bab 1, Konsultasi Bab 2 Dan 3			
7	13-10-2023	Revisi Bab 2 Dan Bab 3			
8	22-11-2023	Revisi Bab 3 Dan Kuisisioner			
9	23-11-2023	ACC Untuk Seminar Proposal			

10.	21-3-2024	Revisi Kuisisioner proposal			
11.	22-3-2024	Revisi proposal Bab I dan III			
12.	26-3-2024	ACC revisi proposal serta jilid senyawa			
13.	1-7-2024	Konsultasi Bab IV			
14.	2-7-2024	Konsultasi Bab V dan revisi Bab IV			
15.	5-7-2024	ACC Seminar Hasil			
16.	10-7-2024	Seminar Hasil Skripsi			
17.	18-7-2024	Revisi skripsi dari penguji 1 dan 2			
18.	22-7-2024	ACC revisi skripsi			

Medan, 2024

Mengetahui

 Ketua Prodi S.Tr Keperawatan



(Dr. Risma Dumiri S.Kep.Ns.M.Biomed)
NIP.196908111993032001

SKRIPSI PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN TERHADAP MOTIVASI PERAWAT DALAM PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RSU MITRA MEDIKA MEDAN

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Badan PPSDM Kesehatan
Kementerian Kesehatan

Student Paper

2%

2

repo.poltekkes-medan.ac.id

Internet Source

1%

3

jurnal.stikesflora-medan.ac.id

Internet Source

1%

4

Submitted to Bellevue Public School

Student Paper

1%

5

repository.itekes-bali.ac.id

Internet Source

1%

6

repo.stikesicme-jbg.ac.id

Internet Source

1%

7

ditjen-nakes.kemkes.go.id

Internet Source

1%

8

repository.unsil.ac.id

Internet Source

1%

9	Submitted to Silpakorn University Student Paper	<1 %
10	jurnal.unmuhjember.ac.id Internet Source	<1 %
11	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %
12	ecampus.poltekkes-medan.ac.id Internet Source	<1 %
13	123dok.com Internet Source	<1 %
14	Faevman Buala Zebua, Ayler B. Ndraha, Yupiter Mendrofa, Emanuel Zebua. "ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN KETUA PANWASLU KECAMATAN GUNUNGSITOLI IDANOI DALAM TAHAPAN PEMILU TAHUN 2024 DI KECAMATAN GUNUNGSITOLI IDANOI", JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)., 2024 Publication	<1 %
15	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
16	docplayer.info Internet Source	<1 %
17	eprints.umpo.ac.id Internet Source	<1 %

18	repo.poltekkestasikmalaya.ac.id Internet Source	<1 %
19	repositori.usu.ac.id Internet Source	<1 %
20	repository.unbari.ac.id Internet Source	<1 %
21	repository.uinsu.ac.id Internet Source	<1 %
22	Submitted to LL Dikti IX Turnitin Consortium Student Paper	<1 %
23	Submitted to University of Muhammadiyah Malang Student Paper	<1 %
24	eprints.uwhs.ac.id Internet Source	<1 %
25	moam.info Internet Source	<1 %
26	lib.unnes.ac.id Internet Source	<1 %
27	adoc.pub Internet Source	<1 %
28	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	<1 %
29	jik.stikesalifah.ac.id	

<1 %

30 Submitted to Universitas Muhammadiyah
Semarang
Student Paper

<1 %

31 repository.widyatama.ac.id
Internet Source

<1 %

32 idoc.pub
Internet Source

<1 %

33 anzdoc.com
Internet Source

<1 %

34 repository.unmuha.ac.id
Internet Source

<1 %

35 www.jiip.stkipyapisdompu.ac.id
Internet Source

<1 %

36 eprints.undip.ac.id
Internet Source

<1 %

37 Submitted to Universitas Andalas
Student Paper

<1 %

38 Submitted to fpptijateng
Student Paper

<1 %

39 Submitted to IAIN Kudus
Student Paper

<1 %

40	Submitted to University of North Carolina, Greensboro Student Paper	<1%
41	Ahmad Fauzan, Winny Retna Melani, Tri Apriadi. "Tingkat Kesuburan Perairan di Perairan Tembeling Tanjung, Kabupaten Bintan, Provinsi Kepulauan Riau", Jurnal Akuatiklestari, 2018 Publication	<1%
42	Rian Maylina Sari, Muhammad Arifki Zainaro. "MOTIVASI PERAWAT DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP RONDE KEPERAWATAN", HOLISTIK JURNAL KESEHATAN, 2019 Publication	<1%
43	digilib.unila.ac.id Internet Source	<1%
44	es.scribd.com Internet Source	<1%
45	garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	<1%
46	id.scribd.com Internet Source	<1%
47	repository.uisu.ac.id Internet Source	<1%
	repository.uma.ac.id	

48

Internet Source

<1 %

49

repository.umsu.ac.id

Internet Source

<1 %

50

Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur II

Student Paper

<1 %

51

Submitted to Universitas Bengkulu

Student Paper

<1 %

52

repository.stikeselisabethmedan.ac.id

Internet Source

<1 %

53

akper-sandikarsa.e-journal.id

Internet Source

<1 %

54

jurnal.syedzasaintika.ac.id

Internet Source

<1 %

55

repository.ar-raniry.ac.id

Internet Source

<1 %

56

Yuniati Yuniati, Wahyuni Wahyuni, Hasanah Pratiwi Harahap. "Associated Of Nurses Motivation With Implementation Of Nurses Therapeutic Communications In Mitra Medika Hospital Medan", Tanjungpura Journal of Nursing Practice and Education, 2020

Publication

<1 %

57

dspace.uui.ac.id

Internet Source

<1%

58

ejurnalp2m.stikesmajapahitmojokerto.ac.id

Internet Source

<1%

59

journal.bums.ac.ir

Internet Source

<1%

60

repository.helvetia.ac.id

Internet Source

<1%

61

pt.scribd.com

Internet Source

<1%

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On