SKRIPSI

GAMBARAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KADER DALAM PELAKSANAAN KEGIATAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS PANTAI LABU KAB. DELI SERDANG TAHUN 2026

WISDA YANTI BR PURBA

NIM:P07524422123

KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA

POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MEDAN

PRODI SARJANA TERAPAN KEBIDANAN

JURUSAN KEBIDANAN MEDAN

TAHUN 2026

SKRIPSI

GAMBARAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KADER DALAM PELAKSANAAN KEGIATAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS PANTAI LABU KAB. DELI SERDANG TAHUN 2026

Skripsi

Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi

dan memperoleh gelar Sarjana Terapan Kebidanan (S.Tr.Keb)pada Program Studi

D-IV Kebidanan Jurusan Kebidanan

Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan

WISDA YANTI BR PURBA

NIM:P07524422123

KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA

POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MEDAN

PRODI SARJANA TERAPAN KEBIDANAN

JURUSAN KEBIDANAN MEDAN

TAHUN 2026

SKRIPSI

GAMBARAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KADER DALAM PELAKSANAAN KEGIATAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS PANTAI LABU KAB. DELI SERDANG TAHUN 2026

Diusulkan Oleh

WISDA YANTI BR PURBA
NIM: P07524422123

Telah disetujui di Medan
Pada Tanggal, Juni 2026

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
Zuraidah, S.ST,M.Kes	**Dr. Efendi Sianturi, SKM,M.Kes**
NIP:197508102006041001	NIP: 196607161998031003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Kebidanan Medan

Arihta Br Sembiring, SST, M.Kes
NIP.197002131998032001

Dipindai dengan CamScanner

ii

SKRIPSI

GAMBARAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KADER DALAM PELAKSANAAN KEGIATAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS PANTAI LABU KAB. DELI SERDANG TAHUN 2026

Telah dipersiapkan dan disusun oleh

WISDA YANTI BR PURBA
NIM: P07524422123

Telah dipertahankan di depan Tim Penguuji
Pada tanggal Juni 2026

Tim Penguji:

Ketua Penguji

Zuraidah , S.SiT,M.Kes ( )
NIP.197508102006042001

Penguji I

Melva Simatupang,SST,M.Kes ( )
NIP.196104231986032003

Penguji II

Dr.Efendi Sianturi, SKM,M.Kes ( )
NIP. 196607161998031003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Kebidanan Medan

Arihta Br Sembiring,SsiT,M.Kes
NIP:197002131998032001

Dipindai dengan CamScanner

iii

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama	: Wisda Yanti Br Purba
NIM	: P07524422123
Program Studi	: Sarjana Terapan Kebidanan
Jurusan	: Kebidanan
Perguruan Tinggi	: Poltekkes Kemenkes Medan

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Skripsi saya yang berjudul:

GAMBARAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KADER DALAM PELAKSANAAN KEGIATAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS PANTAI LABU KAB. DELI SERDANG TAHUN 2026

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Medan, ...

Penulis,



Wisda Yanti Br Purba

NIM P07524422123

Dipindai dengan CamScanner

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



BIODATA PENULIS

Nama	**:** Wisda Yanti Br Purba
Tempat/Tanggal Lahir	: Besitang, 09 Agustus 2004
Agama	: Kristen Protestan
Jenis Kelamin	: Perempuan
Alamat	: Lingk. III B. Mas Pasar ,Kec.Besitang Kab. Langkat
Nomor HP	082180669570

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD : SD Raja Garuda Mas Besitang
2. SMP : SMP Tunas Baru Pkl. Brandan
3. SMA : SMA N 1 Besitang

ABSTRAK

GAMBARAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KADER DALAM PELAKSANAAN KEGIATAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS PANTAI LABU KABUPATEN DELI SERDANG TAHUN 2026

WISDA YANTI BR PURBA

(Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan)
Prodi Sarjana Terapan Kebidanan Medan
Email: wisdayantibrpurba@gmail.com

Posyandu merupakan Upaya Kesehatan Bersumberdaya Masyarakat (UKBM) yang berperan penting dalam pelayanan kesehatan dasar ibu dan anak. Secara global, WHO (2021) mencatat sekitar 3.313.170 Petugas Kesehatan Masyarakat di seluruh dunia. Di Indonesia, jumlah Posyandu menurun dari 296.777 unit (2021) menjadi 216.393 unit (2023), dan cakupan Posyandu aktif di Provinsi Sumatera Utara belum mencapai standar minimal 80% (Kemenkes RI, 2021).

Penelitian ini bertujuan menggambarkan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang Tahun 2026.

Penelitian ini menggunakan desain deskriptif kuantitatif dengan pendekatan cross-sectional. Sampel berjumlah 30 kader Posyandu aktif di Desa Ramunia II menggunakan teknik total sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner terstruktur dan dianalisis secara univariat.

Hasil penelitian menunjukkan mayoritas kader memiliki pengetahuan cukup (37,9%), berpendidikan SMP (63,3%), bekerja sebagai ibu rumah tangga (83,3%), memiliki masa kerja >6 tahun (50,0%), dan mengikuti pelatihan >4 kali (50,0%). Kinerja kader sebagian besar berada pada kategori baik sebanyak 28 responden (93,3%).

Kesimpulan Penelitian Menunjukkan Kinerja kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu secara umum tergolong baik dan dipengaruhi oleh faktor pengetahuan, pendidikan, masa kerja, dan pelatihan.

Diharapkan Puskesmas Pantai Labu merancang program pelatihan kader yang terstruktur dan berkelanjutan. Diharapkan pula Dinas Kesehatan Kabupaten Deli Serdang merumuskan kebijakan pemberdayaan kader yang merata guna meningkatkan kualitas pelayanan Posyandu secara berkesinambungan.

Kata Kunci: Posyandu, Kinerja Kader, Pengetahuan, Pelatihan, Masa Kerja

ABSTRACT

AN OVERVIEW OF FACTORS INFLUENCING CADRE PERFORMANCE IN IMPLEMENTING POSYANDU ACTIVITIES IN THE WORKING AREA OF PANTAI LABU PUBLIC HEALTH CENTER, DELI SERDANG REGENCY, IN 2026

WISDA YANTI BR PURBA

Medan Health Polytechnic Of Ministry Of Health
Bachelor Program Of Applied Health Science In Midwifery

Email: wisdayantibrpurba@gmail.com

Background: Posyandu is a Community-Based Health Effort (UKBM) that plays a vital role in providing basic maternal and child health services. Globally, WHO (2021) recorded approximately 3,313,170 Community Health Workers worldwide. In Indonesia, the number of Posyandu units decreased from 296,777 (2021) to 216,393 (2023), and the coverage of active Posyandu in North Sumatra Province has not yet met the minimum standard of 80% (Ministry of Health RI, 2021). This study aims to describe the factors influencing the performance of Posyandu cadres in the working area of Pantai Labu Public Health Center, Deli Serdang Regency, in 2026.

Methods: This study utilized a quantitative descriptive design with a cross-sectional approach. The sample consisted of 30 active Posyandu cadres in Ramunia II Village, selected using a total sampling technique. Data were collected through structured questionnaires and analyzed univariately.

Results: The results showed that the majority of cadres possessed a "sufficient" level of knowledge (37.9%), had a junior high school education (63.3%), worked as housewives (83.3%), had a length of service of >6 years (50.0%), and had attended training >4 times (50.0%). The performance of most cadres fell into the "good" category, totaling 28 respondents (93.3%).

Conclusion: In conclusion, the performance of Posyandu cadres in the working area of Pantai Labu Public Health Center is generally categorized as good and is influenced by factors such as knowledge, education, length of service, and training. It is expected that Pantai Labu Public Health Center will design structured and sustainable training programs for cadres. Additionally, it is hoped that the Deli Serdang District Health Office will formulate equitable cadre empowerment policies to continuously enhance the quality of Posyandu services.

Keywords: Posyandu, Cadre Performance, Knowledge, Training, Length of Servic



KATAPENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul **"Gambaran Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Kader dalam Pelaksanaan Kegiatan Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang"**. Proposal ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat akademik dalam mencapai gelar Sarjana Terapan Kebidanan pada Program Studi Sarjana Terapan Kebidanan, Jurusan Kebidanan, Poltekkes Kemenkes RI Medan.

Penyelesaian proposal ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan apresiasi dan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Tengku Sri Wahyuni, S.SiT., M.Keb., selaku Direktur Poltekkes Kemenkes RI Medan.
2. Arihta br. Sembiring, SST, M.Kes., selaku Ketua Jurusan Kebidanan Poltekkes Kemenkes Medan.
3. Yusniar Siregar, SST, M.Kes., selaku Ketua Program Studi Sarjana Terapan Kebidanan Poltekkes Kemenkes Medan.
4. Zuraidah, S.SiT., M.Kes., selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan arahan dan bimbingan berharga selama penyusunan proposal ini.
5. Dr. Efendi Sianturi, SKM, M.Kes., selaku Pembimbing Pendamping yang senantiasa memberikan arahan serta dukungan hingga proposal ini selesai.
6. Melva Simatupang, SST, M.Kes., selaku Ketua Penguji yang telah memberikan masukan, kritik, dan saran konstruktif demi kesempurnaan proposal ini.
7. Dr. Dodoh Khodijah, SST, MPH., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan mendalam kepada penulis.
8. Seluruh jajaran dosen serta staf kependidikan di lingkungan Jurusan Kebidanan Poltekkes Kemenkes RI Medan yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama masa studi.
9. Kepala Puskesmas serta seluruh jajaran staf Puskesmas Pantai Labu atas bantuan dan kerja sama dalam penyediaan data penelitian.
10. Kepada Sang Pencinta Juruslamat Tuhan Yesus Kristus Yang Member ikan Kekuatan dan Penghiburan kepada penulis disetiap saat dan waktu.
11. Kedua Orang Tua tercinta, Bapak tercinta Ruliansen Purba dan Mama tersayang Tresia Simanungkalit yang selalu memberikan yang terbaik lewat dukungan,semangat dan perhatian kepada penulis dan yang mengusahakan segalanya.Terimakasih atas apa yang telah diberikan

kepada penulis yang tidak bisa dibandingkan dan tergantikan selamanya.

12. Adik-Adik tersayang, Ardiansyah Purba dan Winda Eka Sari Purba yang memberikan semangat semangat,dukungan dan doa agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Kepada Ibu-Ibu Kader yang berada di desa ramunia 2 yang ikut serta membantu dalam proses penelitian yang dilakukan penulis
14. Kepada Dia orang istimewa (DOI) Yang berinisial Ap yang turut membantu dan memberi semangat kepada penulis selama proses skripsian berlangsung
15. Sahabat serta rekan-rekan seperjuangan mahasiswa Poltekkes Kemenkes RI Medan angkatan 2022, terima kasih atas semangat dan motivasi yang diberikan.

Amsal 23:18 Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang.

Akhir kata, penulis berharap semoga segala bantuan yang diberikan oleh semua pihak mendapatkan balasan yang melimpah dari Tuhan Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Semoga karya tulis ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan ilmu kebidanan.

Medan, Juni 2026

Wisda Yanti Br Purba
NIM: P07524422123

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN ..... **ii**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **iii**
FORMAT HALAMAN PERNYATAN KEASLIAN PENELITIAN ..... **iv**
FOEMAT BIODATA PENULIS ..... **v**
ABSTRAK ..... **vi**
ABSTACT ..... **vii**
KATAPENGANTAR ..... **viii**
DAFTAR ISI ..... **x**
DAFTAR TABEL ..... **xiii**
DAFTAR GAMBAR ..... **xiv**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xv**

BAB I PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang 5
B. Rumusan Masalah 5
C. Tujuan Penelitian 5
D. Ruang Lingkup Penelitian 6
D. Manfaat Penelitian 8
E. Keaslian Proposal 9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA **12**
A. Kader Posyandu 12
1. Pengertian Kader Posyandu 12
2. Tugas Kader dalam Posyandu 12
3. Kinerja Kader Posyandu Berdasarkan Sistem Lima Meja 13
4. Penilaian Kinerja Kader Posyandu 15
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Kader 13

B. Posyandu 15
1. Pengertian Posyandu 15
2. Tujuan Posyandu 15
3. Sasaran Posyandu 16
4. Tujuan Posyandu 17
5. Manfaat Posyandu 18
6. Tingkatan Posyandu 19
C. Konsep Pengetahuan 20
1. PengertianPengetahuan 20
D. Konsep Pendidikan 22
1. Pengertian Pendidikan 22
2. Tujuan Pendidikan 23
3. Macam-macam Pendidikan 23
4. Pendidikan Kader 24
E. Konsep Pekerjaan 25
1. Pengertian Pekerjaan 25

2. Tujuan Pekerjaan 25
3. Macam-Macam Pekerjaan 25
F. Konsep Masa Kerja 26
1. Pengertian Masa Kerja 26
2. Indikator Masa Kerja 27

G. Konsep Pelatihan 28
1. Pengertian Pelatihan 28
2. Tujuan Pelatihan 30
3. Pelatihan Yang Efektif 30
4. Prinsip Pelatihan 31
K. Kerangka Teori/Landasan Teori 33
L. Kerangka Konsep 34
M. Hipotesis 34

BAB III METODE PENELITIAN 35
A. Jenis Dan Desain Penelitian 35
B. Lokasi dan Waktu Penelitian 35
1. Lokasi Penelitian 35
2. WaktuPenelitian 35
C. Populasi dan Sampel 36
1. Populasi 36
2. Sampel 36
D. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data 37
1. Teknik Pengumpulan Data 37
2. Instrumen Penilitan 39
E. Pengolahan dan Analisis Data 45
1. Pengolahan Data 45
2. Analisis Data 48
F. Variabel Penelitian 48
1. Variabel Penelitian 48
G. Definisi Operasional 50
H. Etika Penelitian 52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 53
A. Hasil Penelitian 53
A.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian 53
A.2 Data Umum 53
A.2.1. Distribusi Frekuensi Karakteristik Kinerja Kader 54
A.2.2. Distribusi Pengetahuan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang 55
A.2.3. Distribusi Statistik Deskriptif Skor Pengetahuan Responden 56
A.2.4. Distribusi Pendidikan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang 56
A.2.5. Distribusi Pekerjaan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang 57
A.2.6. Distribusi Masa Kerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang 57

A.2.7. Distribusi Pelatihan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang 58
A.2.8. Distribusi Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang..... 58
A.2.9. Distribusi Crosstab Semua Variabel Dengan Kinerja Kader 59

B. Pembahasan 60
B.1 Gambaran Pengetahuan Kader Posyandu 60
B.2 Gambaran Pendidikan Kader Posyandu 61
B.3 Gambaran Pekerjaan Kader Posyandu..... 62
B.4 Gambaran Masa Kerja Kader Posyandu 63
B.5 Gambaran Pelatihan Kader Posyandu 63
B.6 Gambaran Kinerja Kader Posyandu 64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 67
A. Kesimpulan..... 67
B. Saran..... 67

DAFTAR PUSTAKA 70

LAMPIRAN 72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian..... 9
Tabel 3.1 Waktu Penelitian 36
Tabel 3.2 Tabel Definisi Operasional..... 50
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Karakteristik Kinerja Kader 54
Tabel 4.2 Distribusi Pengetahuan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang.....55
Tabel 4.3 Distribusi Statistik Deskriptif Skor Pengetahuan Responden.....56
Tabel 4.4 Distribusi Pendidikan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang.....56
Tabel 4.5 Distribusi Pekerjaan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang.....57
Tabel 4.6Distribusi Masa Kerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang.....57
Tabel 4.7 Distribusi Pelatihan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang.....58
Tabel 4.8 Distribusi Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pantai Labu kab.deli serdang.....58
Tabel 4.9 Distribusi Crosstab Semua Variabel Dengan Kinerja Kader.....59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....33
Gambar 3.2 Kerangka Konsep 34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Survey Awal Penelitian 71
Lampiran 2 Surat Balasan Izin Survei Penelitian 72
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian 73
Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian 74
Lampiran 5 Surat Ethical Clearance 75
Lampiran 6 Informed Consent 76
Lampiran 7 Surat Persetujuan Menjadi Responden 77
Lampiran 8 Lembar Kuesioner 78
Lampiran 9 Master Tabel 81
Lampiran 10 Hasil Pengolahan Data 82
Lampiran 11 Persyaratan Persetujuan Publikasi 94
Lampiran 12 Draft Jurnal 95
Lampiran 13 Dokumentasi Penelitian 102
Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup 104
Lampiran 15 Hasil Turnitin 105
Lampiran 16 Waktu Penelitian 106
Lampiran 17 Kartu Bimbingan Skripsi 107
Lampiran 18 Sertifikat Hak Cipta 112